



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLEȘTI

Adresa: comuna Bălești, satul Bălești, nr.229
Telefon/ fax: 0253 220038
www.balesti.ro; e-mail: primariabalesti@yahoo.com

Nr. 15307/ 28.09.2018

LISTA

funcțiilor din cadrul UNITĂȚII ADMINISTRATIV-TERITORIALE – COMUNA BĂLEȘTI, JUDEȚUL GORJ, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ:

Nr. Crt.	Funcția de demnitate publică	Ocupate	Vacante	Coefficient de ierarhizare	Indemnizație lunară brută stabilită conform prevederilor art. 38, alin. (3), litera f) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1.	Primar comună cu 5.001 până la 10.000 locuitori	1	0	5	9500
2.	Viceprimar comună cu 5.001 până la 10.000 locuitori	0	1	4	7600

Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6, litera c) din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr. 325/ 2018, primarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 25% a indemnizației lunare brute de 9500 lei.



II. FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI ȘI AL APARATULUI PERMANENT AL CONSILIULUI LOCAL BĂLEȘTI:

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 și Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017 (modificate și completate prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 75 din 29.06.2018), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar în procent de până la 15% din salariul de bază, acordat conform prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50% , indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect	
							Procent spor	Valoarea brută a sporului	
						- lei -		- lei -	
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	II	1	0	7410	2,5%	185	0
2.	Șef serviciu - economic	S	II	1	0	7410	2,5%	185	1
3.	Șef serviciu - agricultură	S	I	1	0	6156	15%	923	0
4.	Șef birou	S	I	1	0	6109	15%	916	0

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind gradația de vechime la nivel maxim.



b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 și Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 178/22.12.2017 (modificate și completate prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 75 din 29.06.2018), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar în procent de 15% din salariul de bază, acordat conform prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/18.10.2017	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect	
								Procent spor	Valoarea brută a sporului - lei -	Valoarea brută a sporului - lei -
- lei -										
1.	Auditor	S	SUPERIOR	0	0	1	5438	-	-	0
2.	Consilier juridic	S	SUPERIOR	4	1	0	6525	15%	979	1
3.	Inspector cu atribuții de urbanism și amenajarea teritoriului	S	SUPERIOR	5	1	0	6109	15%	916	1
4.	Inspector	S	SUPERIOR	5	4	0	5907	15%	886	1
5.	Inspector	S	SUPERIOR	4	3	0	5763	15%	864	1
6.	Inspector	S	SUPERIOR	3	1	0	5622	15%	843	1
7.	Inspector	S	SUPERIOR	2	1	0	5356	15%	803	0



8.	Inspector	S	SUPERIOR	0	0	1	4744	-	-	0
9.	Inspector	S	PRINCIPAL	0	0	1	3538	-	-	0
10.	Inspector	S	ASISTENT	3	1	0	3416	15%	512	0
11.	Inspector	S	ASISTENT	2	3	0	3253	15%	488	0
12.	Inspector	S	DEBUTANT	0	0	1	2318	-	-	0
13.	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	5	2	0	4518	15%	678	0
14.	Referent	M	SUPERIOR	5	3	0	3591	15%	539	0
15.	Referent	M	SUPERIOR	3	1	0	3418	15%	513	0

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică specifică de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 și Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 178 din 22.12.2017, conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor pentru munca prestată în timpul nopții, acordat conform prevederilor art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în procent de 25% din salariul de bază, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale, cu respectarea calculului pentru acest spor
							- lei -	- lei -
1.	Polițist local	S	SUPERIOR	3	1	0	5052	Spor noapte în procent de 25% din salariul de bază, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
2.	Polițist local	S	PRINCIPAL	5	1	0	3477	Spor noapte în procent de 25% din salariul de bază, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
3.	Polițist local	S	PRINCIPAL	3	1	0	3308	Spor noapte în procent de 25% din salariul de bază, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
4.	Polițist local	M	SUPERIOR	5	2	0	2894	Spor noapte în procent de 25% din salariul de bază, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale



d) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 și Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 178 din 22.12.2017, conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153 din 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar în procent de 15% din salariul de bază, acordat conform prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect	
								Procent spor	Valoarea brută a sporului	
							- lei -		- lei -	
1.	Consilier	S	I A	1	1	0	3380	15%	507	1
2.	Inspector de specialitate	S	II	1	1	0	3084	15%	463	0
3.	Consilier juridic	S	I	3	1	0	4062	15%	609	0
4.	Referent	M	IA	3	1	0	3145	-	-	0
5.	Guard	M/G	-	5	1	0	2894	Spor noapte în procent de 25% din salariul de bază, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform		0



								prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale	
6.	Guard	M/G	-	2	1	0	2622	-	0
7.	Șofer	M/G	I	5	1	0	3150	-	0
8.	Șofer	M/G	II	5	1	0	2894	-	0
9.	Șofer	M/G	II	2	1	0	2622	-	0
10.	Muncitor calificat	M/G	I	5	2	0	2500	-	0
11.	Muncitor calificat	M/G	I	0	0	2	2006	-	0

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Conform art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2018, cu modificările și completările ulterioare).

III. BIBLIOTECA COMUNALĂ BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 38, alin. (3), litera a) și art. 39, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor condiții vătămătoare lunar în procent de 15% din salariul de bază, acordat potrivit prevederilor art. 38, alin. (3), litera a) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, în baza Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de către D.S.P. Gorj
1	Bibliotecar	S	I A	4	1	0	- lei - 4095	- lei - 614



IV. CĂMINUL CULTURAL BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Remunerație lunară brută - art. 38, alin. (3), litera a) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1	Manager	S	I	1	0	4161

V. ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 38, alin. (3), litera a) și b) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 5% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/ 2018 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza Legii-cadru nr. 153/ 2017 personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, aprobat prin Dispoziția nr. 270/ 17.05.2018 - lei -
1	Asistent medical comunitar	PL	Principal	5	1	0	4856	243
2	Asistent medical comunitar	PL	-	5	2	0	4794	240
3	Asistent medical comunitar	PL	-	3	1	0	4563	228
4	Asistent medical comunitar	PL	Debutant	0	0	1	3750	-
5	Mediator sanitar	M	-	5	1	0	2716	136



VI. CONSILIERI LOCALI/DELEGAȚI SĂTEȘTI - CONSILIUL LOCAL BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția	Ocupate	Vacante	Indemnizație lunară de ședință stabilită prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 114/25.08.2017, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 181 din 22.12.2017, conform prevederilor art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1.	Consilier local	15	0	950 lei - pentru participarea la un număr maxim de 3 ședințe, reprezentând 10% din indemnizația lunară a primarului
2.	Delegat sătesc	2	0	317 lei

VII. ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 38, alin. (3), litera a) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	41	29	1970



Jr. Ungureanu Mădălin-Ion

SECRETAR,
Jr. Baldovin Constantin-Cristi

Red.: Saragea Cristina-Elena
Nr. ex. - 2