

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLEȘTI

Adresa: comuna Bălești, satul Bălești, nr.229
Telefon/ fax: 0253 220038
www.balesti.ro; e-mail: primariabalesti@yahoo.com

Nr. 4760/ 29.03.2019

LISTA
funcțiilor din cadrul UNITĂȚII ADMINISTRATIV-TERITORIALE – COMUNA BĂLEȘTI, JUDEȚUL GORJ, care intră în
categoria personalului plătit din fonduri publice

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ:

Nr. Crt.	Funcția de demnitate publică	Ocupate	Vacante	Coefficient de ierarhizare	Indemnizație lunară brută stabilită conform prevederilor art. 38, alin. (3), litera f) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	5	10400
2.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	0	1	4	8320

Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6, litera e) din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr. 325/ 2018, primarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 25% a indemnizației lunare brute, rezultând o indemnizație lunară brută de 13000 lei.



II. FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI ȘI AL APARATULUI PERMANENT AL CONSILIULUI LOCAL BĂLEȘTI:

a) Funcții publice de conducere

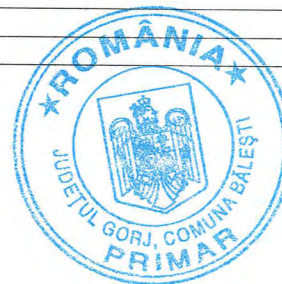
Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 75/ 29.06.2018) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare (2080 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 937/ 2018 și prevederilor O.U.G. nr. 114/ 2018	Spor condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (în procent de până la 15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018 și prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50% , indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
						- lei -	Valoarea brută a sporului - lei -	
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	II	1	0	8112	185 (cota procentuală 2,5%)	0
2.	Șef serviciu - economic	S	II	1	0	8112	185 (cota procentuală 2,5%)	1
3.	Șef serviciu - agricultură	S	I	1	0	6739	923 (cota procentuală 15%)	0
4.	Șef birou	S	I	1	0	6687	916 (cota procentuală 15%)	0

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind gradația de vechime la nivel maxim.



b) Funcții publice generale de execuție

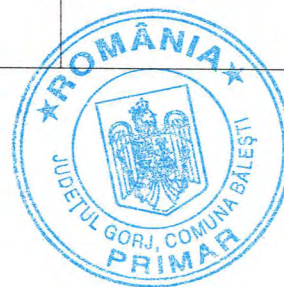
Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 75 din 29.06.2018) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare (2080 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 937/ 2018 și prevederilor O.U.G. nr. 114/ 2018	Spor condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (în procent de 15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
							- lei -	Valoarea brută a sporului	
							- lei -		
1.	Auditor	S	SUPERIOR	0	0	1	5953	-	0
2.	Consilier juridic	S	SUPERIOR	4	1	0	7143	979	1
3.	Inspector cu atribuții de urbanism și amenajarea teritoriului	S	SUPERIOR	5	1	0	6687	916	1
4.	Inspector	S	SUPERIOR	5	4	0	6467	886	1
5.	Inspector	S	SUPERIOR	4	3	0	6309	864	1
6.	Inspector	S	SUPERIOR	3	2	0	6155	843	1
7.	Inspector	S	SUPERIOR	0	0	1	5194	-	0
8.	Inspector	S	PRINCIPAL	2	1	0	4372	599	0
9.	Inspector	S	PRINCIPAL	0	0	1	3873	-	0
10.	Inspector	S	ASISTENT	3	2	0	3740	512	0



11.	Inspector	S	ASISTENT	2	2	0	3561	488	0
12.	Inspector	S	DEBUTANT	0	0	1	2538	-	0
13.	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	5	2	0	4946	678	0
14.	Referent	M	SUPERIOR	5	3	0	3931	539	0

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică specifică de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 75 din 29.06.2018) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare (2080 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 937/ 2018 și prevederilor O.U.G. nr. 114/2018 - lei -	Spor pentru munca prestată în timpul nopții la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (în procent de 25% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 20 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale, cu respectarea calculului pentru acest spor - lei -
1.	Polițist local	S	SUPERIOR	3	1	0	5531	Spor noapte – 1263 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
2.	Polițist local	S	PRINCIPAL	5	1	0	3806	Spor noapte – 869 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
3.	Polițist local	S	PRINCIPAL	3	1	0	3621	Spor noapte – 827 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
4.	Polițist local	M	SUPERIOR	5	2	0	3168	Spor noapte - 724 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezentei întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale



d) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 75 din 29.06.2018) cu salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată în vigoare, conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153 din 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 937/ 2018 și prevederilor O.U.G. nr. 114/2018	Spor condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (în procent de 15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2019, Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică, art. 1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
							- lei -	Valoarea brută a sporului	- lei -
1.	Consilier	S	IA	1	1	0	3700	507	0
2.	Inspector de specialitate	S	II	1	1	0	3376	463	0
3.	Consilier juridic	S	I	0	0	1	3750	-	0
4.	Referent	M	IA	4	1	0	3529	-	0
5.	Guard	M/G	-	5	1	0	3168	Spor noapte – 724 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale	0
6.	Guard	M/G	-	2	1	0	2870	-	0
7.	Șofer	M/G	I	5	1	0	3449	-	0



8.	Șofer	M/G	II	5	1	0	3168	-	0
9.	Șofer	M/G	II	2	1	0	2870	-	0
10.	Muncitor calificat	M/G	I	5	2	0	2737	-	0
11.	Muncitor calificat	M/G	I	0	0	2	2196	-	0

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Conform art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică lunar proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

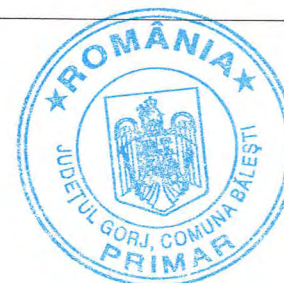
Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2018, cu modificările și completările ulterioare).

III. BIBLIOTECA COMUNALĂ BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 34, alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018 și art. 38, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor condiții vătămătoare lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (în procent de 15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018), acordat potrivit prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018. art. 38, alin. (3), litera a) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, în baza Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de către D.S.P. Gorj
1	Bibliotecar	S	IA	4	1	0	- lei - 4483	- lei - 614

IV. CĂMINUL CULTURAL „ION TEOTEOI” BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Remunerație lunară brută – art. 34, alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, art. 38, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare
1	Manager	S	I	1	0	- lei - 4373



V. ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 38, alin. (3), literele a) și b), alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. 34, alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 5% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/ 2018 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza Legii-cadru nr. 153/ 2017 personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, aprobat prin Dispoziția nr. 270/ 17.05.2018
1	Asistent medical comunitar	PL	Principal	0	0	1	- lei - 3900	- lei - -
2	Asistent medical comunitar	PL	-	5	2	0	4794	240
3	Asistent medical comunitar	PL	-	3	1	0	4563	228
4	Asistent medical comunitar	PL	Debutant	0	0	1	3750	-
5	Mediator sanitar	M	-	5	1	0	3204	136

Salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, aparatul permanent al Consiliului Local Bălești și instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Local Bălești, beneficiază în anul 2019 de acordarea voucherelor de vacanță în valoare de 1450 lei pentru un salariat, conform prevederilor art. 36, alin. (1) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor O.U.G. nr. 8/ 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, aparatul permanent al Consiliului Local Bălești și instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Local Bălești, au beneficiat și în anul 2018 de acordarea voucherelor de vacanță în valoare de 1450 lei pentru un salariat, conform prevederilor art. 9, alin. (3) din O.U.G. nr. 90/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 8/ 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/ 2014, cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr. 215/ 2009, actualizată, precum și ale Regulamentului privind acordarea voucherelor de vacanță pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, precum și instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția primarului nr. 565 din 21.11.2018.



Potrivit prevederilor art. 36, alin. (1) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2019, salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, Bibliotecii Comunale Bălești și Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, beneficiază lunar de indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată (347 lei), proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Plata indemnizațiilor de hrană se face astfel încât venitul lunar brut al salariaților să nu depășească indemnizația lunară brută ce se cuvine pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2018, cu modificările și completările ulterioare).

VI. CONSILIERI LOCALI/ DELEGAȚI SĂTEȘTI - CONSILIUL LOCAL BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția	Ocupate	Vacante	Indemnizație lunară de ședință stabilită prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 114/25.08.2017, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 181 din 22.12.2017, conform prevederilor art. 40 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1.	Consilier local	15	0	1040 lei - pentru participarea la un număr maxim de 3 ședințe, reprezentând 10% din indemnizația lunară a primarului
2.	Delegat sătesc	2	0	347 lei

VII. ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 34, alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, art. 38, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M.G	5	11	0	2478
2.	Asistent personal al persoanei cu	M.G	4	5	0	2417



	handicap grav					
3.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	3	3	0	2358
4.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	2	10	0	2245
5.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	1	2	0	2139
6.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	0	12	7	2080

PRIMAR,
Jr. Ungureanu Mădălin-Ion



SECRETAR,
Jr. Baldovin Constantin-Cristi

Red.: Saragea Cristina-Elena
Nr. ex. - 2