

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA BĂLEȘTI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea proiectului de management și a modelului contractului de management al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj

Consiliul local al comunei Balesti, județul Gorj, întrunit în ședință ordinară publică;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Balesti, judetul Gorj, domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion, la proiectul de hotărâre *privind aprobarea proiectului de management și a modelului contractului de management al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj*;
- Raportul de specialitate întocmit de Compartimentul Resurse Umane și Funcții Publice;
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Bălești;
- Raportul final al analizării noului proiect de management al domnului Mihașoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj, înregistrat sub nr. 11701/ 25.08.2020;
- Prevederile Regulamentului pentru organizarea și desfășurarea analizei noului proiect de management al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 59/ 20.07.2020;
- Prevederile O.U.G. nr. 189/ 2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799 din 10 decembrie 2015 pentru aprobarea pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management;
- Prevederile Legii-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Prevederile O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractul de management înregistrat sub nr. 8783/ 01.09.2015.

În temeiul art. 196, alin. (1), litera a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă rezultatul final obținut de către domnul Mișuțoiu Dumitru-Daniel în cadrul procedurii de analizare a noului proiect de management elaborat pentru Căminul Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj: 9,92 (consemnat în Raportul comisiei nr. 11701/ 2020).

Art.2. (1) Se aprobă noul Proiect de management al domnului Mișuțoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi”, Bălești, județul Gorj, înregistrat sub nr. 11070/ 11.08.2020, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Noul proiect de management constituie baza încheierii noului contract de management.

Art.3. Se aprobă durata de 5 ani pentru care se va încheia Contractul de management pentru Căminul Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj, începând cu data de 01.09.2020.

Art.4 (1) Se aprobă modelul contractului de management, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se împuternicește primarul comunei Bălești, domnul Ungureanu Mădălin-Ion, pentru a semna contractul de management.

Art.5. Începând cu data de 01.09.2020, domnul Mișuțoiu Dumitru-Daniel se numește în funcția de manager, gradul II, al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj.

Art.6. Începând cu data de 01.09.2020 Contractul de management nr. 8783 din 01.09.2015, încheiat cu domnul Mișuțoiu Dumitru-Daniel în calitate de manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, pentru perioada 01.09.2015-01.09.2020, își încetează aplicabilitatea.

Art.7. Prezenta hotărâre, după adoptare, se va comunica în mod obligatoriu, prin grija secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului-județul Gorj, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și se va transmite primarului comunei, care are obligația să asigure, conform legii, aducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârilor adoptate de Consiliul local prin aparatul de specialitate.

Art.8. După contrasemnarea pentru legalitate de secretarul general al comunei, hotărârea va fi transmisă celor interesați prin intermediul Compartimentului Resurse Umane și Funcții Publice.

Față de cele prezentate, solicit Consiliului Local Bălești, întrunit în ședință ordinară publică, adoptarea acestui proiect de hotărâre.

INIȚIATOR PROIECT DE HOTĂRÂRE

PRIMAR

Jr. Ungureanu Mădălin-Ion



AVIZAT PENTRU LEGALITATE

SECRETAR GENERAL,

Jr. Baldovin Constantin-Cristi

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA BĂLEȘTI
PRIMĂRIA

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea proiectului de management și a modelului contractului de management al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj

Primarul comunei Bălești, județul Gorj, domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion, în baza drepturilor și atribuțiilor conferite de art. 136, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/ 2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, supun spre analiză și dezbatere Consiliului Local Bălești, întrunit în ședință ordinară publică, adoptarea proiectului de hotărâre *privind aprobarea proiectului de management și a modelului contractului de management al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj*;

Proiectul de hotărâre este inițiat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 57/ 2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, prevederile O.U.G. nr. 189/ 2008 *privind managementul instituțiilor publice de cultură*, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799 din 10 decembrie 2015 pentru aprobarea pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, precum și cu prevederile Legii-cadru nr. 153/ 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, urmare a raportului final al analizării noului proiect de management al domnului Mihailescu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj, înregistrat sub nr. 11701/25.08.2020.

În conformitate cu prevederile art. 43¹ din O.U.G. nr. 189/ 2008 *privind managementul instituțiilor publice de cultură*, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care rezultatul evaluării finale, prevăzute la art. 37 alin. (2) din ordonanță, este mai mare sau egal cu 9, managerul are dreptul de a prezenta un nou proiect de management, în conformitate cu cerințele caietului de obiective întocmit de autoritate.

Proiectul de management depus în condițiile alin. (1) constituie baza încheierii unui nou contract de management.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 7, alin. (1) din O.U.G. nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora caietul de obiective se întocmește de către autoritate, pe baza modelului-cadru și se aprobă prin ordin sau, după caz, prin dispoziție a autorității, prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 59/ 20.07.2020 a fost aprobat caietul de obiective.

De asemenea, potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din O.U.G. nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora, comisia de concurs este desemnată de autoritate prin ordin sau dispoziție, după caz, și este compusă din reprezentanți ai autorității, în proporție de o treime, și din specialiști în domeniul de activitate al instituției, în proporție de două treimi, prin aceeași hotărâre a fost constituită comisia de concurs și de soluționare a contestațiilor pentru analizarea noului proiect de management.

Prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 59/ 20.07.2020 a fost aprobat și Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea analizei noului proiect de management al domnului Mihuțoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești.

Atât Caietul de obiective, cât și Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea analizei noului proiect de management al domnului Mihuțoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj, aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 59/ 20.07.2020, au fost aduse la cunoștință publică prin afișarea pe panoul din incinta Primăriei Bălești, la sediul Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești și pe pagina de internet a Primăriei (www.balesti.ro) la data de 20.07.2020, conform procesului-verbal de afișare nr. 9880/ 20.07.2020.

În înțelesul ordonanței, termenul „**autoritatea**” are următoarea semnificație: **autoritate – organ al administrației publice centrale sau al administrației publice locale, autoritatea deliberativă, reprezentată prin ministru, conducător sau autoritate executivă, în calitate de ordonator principal de credite pentru instituția publică de cultură, după caz.**

Potrivit raportului final al analizei noului proiect de management nr. 11701/ 25.08.2020, cele două etape ale analizării conformității noului proiect de management cu cerințele caietului de obiective (prima etapă – analiza noului proiect de management și etapa a II-a – susținerea de către manager a noului proiect de management în cadrul unui interviu) s-au desfășurat cu respectarea programului stabilit prin Regulamentul *pentru organizarea și desfășurarea analizei noului proiect de management al domnului Mihuțoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural “Ion Teoteoi” Bălești*, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 59/ 20.07.2020, după cum urmează:

- Etapa I - analiza noului proiect de management: 14 august 2020;
- Etapa a II-a – susținerea de către manager a noului proiect de management în cadrul interviului: 20.08.2020.

În urma desfășurării celor două etape ale analizei noului proiect de management, domnul Mihașoiu Dumitru-Daniel a obținut următorul rezultat final:

Notă prima etapă (Analiza noului proiect de management)	Notă etapa a doua (Susținerea noului proiect de management, de către manager, în cadrul unui interviu)	Rezultatul final al analizei noului proiect de management
9,92	9,92	9,92

Potrivit prevederilor art. 15, alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, Cap.VI - *Analizarea noului proiect de management al managerului care a obținut, în urma evaluării finale, rezultate mai mari sau egale cu nota 9*, aprobat prin Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799 din 10 decembrie 2015, dacă proiectul de management a obținut ca urmare a evaluării nota minimă 7, managerului i se încheie un nou contract de management, în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile art. 20, alin. (5) din O.U.G. nr. 189/ 2008 *privind managementul instituțiilor publice de cultură*, cu modificările și completările ulterioare, rezultatul final al concursului, proiectul de management câștigător și durata pentru care se va încheia contractul de management se aprobă prin ordin sau, după caz, dispoziție a autorității.

În sensul O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare, contractul de management este contractul încheiat pe durată determinată între ordonatorul principal de credite și manager, prin care managerul se obligă, în schimbul unei remunerații, să asigure conducerea și buna administrare a activității instituției publice de cultură, în conformitate cu prevederile ordonanței de urgență.

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 189/ 2008, contractul de management se încheie pe o durată determinată, egală cu cea pentru care a fost aprobat proiectul de management și cuprinde clauze organizatorice, financiare și tehnice prevăzute în caietul de obiective și clauzele convenite de părțile contractante în urma negocierii.

Contractul de management se încheie în formă scrisă, în limba română, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Contractul de management se încheie între ordonatorul principal de credite și câștigătorul concursului de proiecte de management în urma negocierii, potrivit dispozițiilor art. 22 din O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. 22 din O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștință publică a rezultatului final al concursului, potrivit prevederilor art. 20 alin. (4), câștigătorul acestuia și ordonatorul principal de credite au obligația de a negocia, pe baza proiectului de management, clauzele contractului de management.

Contractul de management cuprinde, fără a se limita la acestea, clauze privind:

- a) părțile contractante;
- b) obiectul contractului;
- c) durata contractului;
- d) remunerația managerului;
- e) drepturile și obligațiile managerului;
- f) drepturile și obligațiile autorității;
- g) limitele de competență;
- h) sarcinile specifice pentru instituția de cultură;
- i) calendarul evaluărilor anuale și evaluării finale;
- j) clauze speciale pentru deplasări profesionale;
- k) clauze speciale legate de participarea directă sau indirectă la realizarea unor proiecte în cadrul instituției;
- l) clauze speciale legate de programul de activitate și timpul de odihnă;
- m) clauze speciale privind neîndeplinirea celorlalte responsabilități prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, de reglementările specifice instituției de cultură, de regulamentul de organizare și funcționare a respectivei instituții;
- n) clauze speciale legate de neîndeplinirea obligațiilor asumate de autoritate;
- o) răspunderea contractuală;
- p) condițiile de încetare a contractului;
- q) soluționarea litigiilor;
- r) modificarea contractului;
- s) clauza penală și forța majoră;
- t) alte clauze speciale;
- u) dispoziții finale.

Contractului de management i se vor anexa, ca părți integrante, următoarele documente:

- a) proiectul de management ca document de referință;
- b) programul minimal;
- c) alte anexe, după caz.

Pentru activitatea depusă, managerul are dreptul la o remunerație, în cuantumul și în limitele stipulate de lege, prevăzută în contractul de management.

Remunerația managerului, prevăzută în contractul de management, este asimilată salariului numai din punct de vedere fiscal, respectiv al obligațiilor ce decurg pentru manager și autoritate din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul la asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, din legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate.

Managerul își va păstra remunerația actuală stabilită potrivit Legii-cadru nr. 153/ 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 32, alin. (1), litera b) din O.U.G. nr. 189/ 2008 *privind managementul instituțiilor publice de cultură*, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2020, data expirării duratei pentru care a fost încheiat, încetează Contractul de management nr. 8783/ 01.09.2015.

Față de cele prezentate mai sus, supunem aprobării Consiliului Local Bălești, întrunit în ședință ordinară publică, aprobarea rezultatului final al analizei noului proiect de management al domnului Mihașoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj, a proiectului de management, precum și a modelului contractului de management ce se va încheia cu managerul și constatarea încetării actualului contract de management (nr. 8783/ 01.09.2015).



PRIMAR,

Jr. Ungureanu Mădălin-Ion

Raport de specialitate

la proiectul de hotărâre privind aprobarea proiectului de management și a modelului contractului de management al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj

În baza prevederilor art. 136, alin. (3), litera a) din Ordonanța Guvernului României nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Resurse Umane și Funcții Publice din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Bălești a analizat proiectul de hotărâre *privind aprobarea proiectului de management și a modelului contractului de management al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj*

Proiectul de hotărâre a cărei adoptare se solicită a fost inițiat de către domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion, primarul comunei Bălești, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevederile O.U.G. nr. 189/ 2009 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordinului nr. 2.799 din 10 decembrie 2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, precum și cu prevederile Legii-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, urmare a raportului final al analizării noului proiect de management al domnului Mișuțoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj, înregistrat sub nr. 11701/ 25.08.2020.

În conformitate cu prevederile art. 43¹ din O.U.G. nr. 189/ 2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care rezultatul evaluării finale, prevăzute la art. 37 alin. (2) din ordonanță, este mai mare sau egal cu 9, managerul are dreptul de a prezenta un nou proiect de management, în conformitate cu cerințele caietului de obiective întocmit de autoritate.

Proiectul de management depus în condițiile alin. (1) constituie baza încheierii unui nou contract de management.

Potrivit raportului final al analizei noului proiect de management nr. 11701/ 25.08.2020, cele două etape ale analizării conformității noului proiect de management cu cerințele caietului de obiective (prima etapă – analiza noului proiect de management și etapa a II-a – susținerea de către manager a noului proiect de management în cadrul unui interviu) s-au desfășurat cu respectarea programului stabilit prin Regulamentul *pentru organizarea și desfășurarea analizei noului proiect de management al domnului Mișuțoiu Dumitru-Daniel, manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești*, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 59/ 20.07.2020, după cum urmează:

- Etapa I - analiza noului proiect de management: 14 august 2020;
- Etapa a II-a – susținerea de către manager a noului proiect de management în cadrul interviului: 20.08.2020.

În urma desfășurării celor două etape ale analizei noului proiect de management, domnul Mihailescu Dumitru-Daniel a obținut următorul rezultat final:

Notă prima etapă (Analiza noului proiect de management)	Notă etapa a doua (Susținerea noului proiect de management, de către manager, în cadrul unui interviu)	Rezultatul final al analizei noului proiect de management
9,92	9,92	9,92

Potrivit prevederilor art. 15, alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, Cap.VI - *Analizarea noului proiect de management al managerului care a obținut, în urma evaluării finale, rezultate mai mari sau egale cu nota 9*, aprobat prin Ordinul Ministrului Culturii nr. 2799 din 10 decembrie 2015, dacă proiectul de management a obținut ca urmare a evaluării nota minimă 7, managerului i se încheie un nou contract de management, în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile art. 20, alin. (5) din O.U.G. nr. 189/ 2008 *privind managementul instituțiilor publice de cultură*, cu modificările și completările ulterioare, rezultatul final al concursului, proiectul de management câștigător și durata pentru care se va încheia contractul de management se aprobă prin ordin sau, după caz, dispoziție a autorității.

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 189/ 2008, contractul de management se încheie pe o durată determinată, egală cu cea pentru care a fost aprobat proiectul de management și cuprinde clauze organizatorice, financiare și tehnice prevăzute în caietul de obiective și clauzele convenite de părțile contractante în urma negocierii.

În sensul O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare, contractul de management este contractul încheiat pe durată determinată între ordonatorul principal de credite și manager, prin care managerul se obligă, în schimbul unei remunerații, să asigure conducerea și buna administrare a activității instituției publice de cultură, în conformitate cu prevederile ordonanței de urgență.

Contractul de management se încheie în formă scrisă, în limba română, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Contractul de management se încheie între ordonatorul principal de credite și câștigătorul concursului de proiecte de management în urma negocierii, potrivit dispozițiilor art. 22 din O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. 22 din O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștința publică a rezultatului final al concursului, potrivit prevederilor art. 20 alin. (4), câștigătorul acestuia și ordonatorul principal de credite au obligația de a negocia, pe baza proiectului de management, clauzele contractului de management.

Contractului de management i se vor anexa, ca părți integrante, următoarele documente:

- a) proiectul de management ca document de referință;
- b) programul minimal;
- c) alte anexe, după caz.

Pentru activitatea depusă, managerul are dreptul la o remunerație, în cuantumul și în limitele stipulate de lege, prevăzută în contractul de management.

Remunerația managerului, prevăzută în contractul de management, este asimilată salariului numai din punct de vedere fiscal, respectiv al obligațiilor ce decurg pentru manager și autoritate din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul la asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, din legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate.

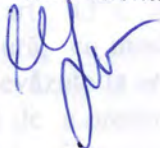
Managerul își va păstra remunerația actuală stabilită potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 32, alin. (1), litera b) din O.U.G. nr. 189/2008 *privind managementul instituțiilor publice de cultură*, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2020, data expirării duratei pentru care a fost încheiat, încetează Contractul de management nr. 8783/01.09.2015.

Față de cele prezentate mai sus, Compartimentul Resurse Umane și Funcții Publice din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Bălești, județul Gorj, raportează Consiliului Local Bălești că, proiectul inițiat întrunește condițiile legale.

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE SI FUNCTII PUBLICE,

Saragea Cristina Elena



5.	Hramul Bisericii din Tălpășești "Duminica tuturor Sfinților"				
6.	Biserica din Cornești cu hramul „Sf.Dimitrie”				
7.	Biserica "din Găvănești, cu hramul „Sf.Ioan Gură de Aur”				
8.	Biserica Parohială din Satul Bălăcești, cu hramul „Sf. Vasile cel Mare”				

CONSILIUL LOCAL BĂLEȘTI

PRIMAR,
Ungureanu Mădălin-Ion

MANAGER,
Mihuțoiu Dumitru-Daniel

SERVICIUL ECONOMIC,
Ec. Nicolescu Spiridon

INIȚIATOR PROIECT DE HOTĂRÂRE
PRIMAR,
Jr. Ungureanu Mădălin-Ion

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL,
Jr. Baldovin Constantin-Cristi