

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA BALEȘTI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Comunei Bălești care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălești

Consiliul Local al Comunei Bălești, județul Gorj, întrunit în ședință ordinară publică;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Bălești, județul Gorj, domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion, la proiectul de hotărâre *pentru desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Comunei Bălești care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălești;*
- Raportul de specialitate întocmit de Compartimentul Resurse Umane și Funcții Publice;
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Bălești;
- Prevederile art. 485, alin. (1) – alin. (6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 11, alin. (4), lit. e) și alin. (6), art. 12, alin. (5) din Anexa nr. 6 din O.U.G. nr. 57/ 2019 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020;

În temeiul art. 129, alin. (2), litera a), alin. (14), art. 139, alin. (1) coroborat cu art. 5, lit. ee) și art. 196, alin. (1), litera a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălești, Consiliul Local al Comunei Bălești, desemnează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează :

- Aninoiu Constantin, consilier local;
- Măgdoiu Silviu-Cosmin, consilier local.

Art.2. (1) Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălești va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Bălești.

(2) Raportul pentru evaluarea secretarului general al comunei Bălești nu se contrasemnează.

Art.3. Prezenta hotărâre, după adoptare, se va comunica în mod obligatoriu, prin grija secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului-județul Gorj, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și se va transmite primarului comunei, care are obligația să asigure, conform legii, aducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârilor adoptate de Consiliul local prin aparatul de specialitate.

INIȚIATOR
PRIMAR

Jr. Ungureanu Mădălin-Ion



AVIZAT PENTRU LEGALITATE

Jr. Baldovin Constantin-Cristi

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre pentru desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Comunei Bălești care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Bălești

Primarul comunei Bălești, județul Gorj, domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion, în baza drepturilor și atribuțiilor conferite de art. 136, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre analiză și dezbateră Consiliului local Bălești întrunit în ședință ordinară publică adoptarea **proiectului de hotărâre pentru desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al Comunei Bălești care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălești.**

Proiectul de hotărâre este inițiat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art. 485, alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „**evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz**”.

Potrivit alin. (6) al aceluiași articol, „**evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea**”.

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Metodologia din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „**evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:**

- a) **corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;**
- b) **asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;**
- c) **identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite**”.

Conform alin. (4), lit. e) al aceluiași articol, în realizarea evaluării, calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

Potrivit alin. (6) al art. 11, Comisia pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al președintelui consiliului județean, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei.

Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din Codul administrativ, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din Metodologia din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 571/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Raportul pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Se propune desemnarea a doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălești, ce se va constitui prin dispoziție a primarului, după cum urmează:

- Aninoiu Constantin, consilier local;
- Măgdoi Silviu-Cosmin, consilier local.

Față de cele expuse mai sus, supun Consiliului local spre adoptare, proiectul de hotărâre inițiat.

PRIMAR,

Jr. Ungureanu Mădălin-Ion



COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI FUNCȚII PUBLICE,
Strada Libertății 10