

DISPOZIȚIA nr. 189

pentru modificarea și completarea REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARĂ pentru  
aparaturii de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, județul Gorj

Primarul comunei Bălești, județul Gorj, domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion;

Având în vedere:

- referatul Compartimentului Resurse Umane și Funcții Publice, înregistrat sub nr. 6221/08.04.2021;
- prevederile art. I, punctul 1 din Legea nr. 167 din 7 august 2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- procesul-verbal nr. 26407/09.04.2021 privind consultarea de către reprezentanții salariaților contractuali și membrii titulari ai Comisiei Paritare din cadrul Primăriei Comunei Bălești a propunerilor pentru modificarea și completarea REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARĂ pentru aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, județul Gorj;

În temeiul art. 196, alin. (1), litera b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN :**

**Art.1.** REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARĂ pentru aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, județul Gorj, aprobat prin Dispoziția nr. 119/23.01.2020, se modifică și completează astfel:

1. La CAPITOLUL 8 – **RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI**, Secțiunea a 2 -a (**Sanctiuni - dispoziții commune**), art. 111, după alin. (3) se introduc alin. (4), (5), (6), (7) și (8), cu următorul conținut:

**“(4) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.”**

**(5) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:**

**a) conduită ostilă sau nedorită;**

b) comentarii verbale;

c) acțiuni sau gesturi.

(6) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul Legii nr. 167/ 2020, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(7) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(8) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă”.

2. La CAPITOLUL 8 – **RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI**, Secțiunea a 3 -a (Sanctiuni privind funcționarii publici), art. 116, litera n, se introduce punctul 20, cu următorul conținut:  
“20. săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă”.

3. La CAPITOLUL 8 – **RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI**, Secțiunea a 4 -a (Sanctiuni privind personalul contractual), art. 123, după litera v se introduce litera w, cu următoarul conținut:  
“w) săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă”.

**Art.2.** Prevederile prezentei dispoziții vor fi aduse la cunoștință tuturor salariaților, funcționari publici și personal contractual, prin COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI FUNCȚII PUBLICE din aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI și vor produce efecte față de salariați din momentul încunostințării acestora.

**Art.3.** Prezenta dispoziție va fi transmisă celor interesați și adusă la cunoștință publică de secretarul general al U.A.T., domnul Baldovin Constantin-Cristi, prin grija COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE ȘI FUNCȚII PUBLICE.

Data astăzi, 17.04. 2021

PRIMAR  
Jr. Ungureanu Mădălin-Ion



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE  
SECRETAR GENERAL AL U.A.T. - COMUNA BĂLEȘTI,  
Jr. Baldovin Constantin-Cristi