



R O M Â N I A
JUDEȚUL GORJ
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLEȘTI

Adresa: comuna Bălești, satul Bălești, nr.229

Telefon/ fax: 0253 220038

www.balesti.ro; e-mail: primariabalesti@yahoo.com

Nr. 5896/ 31.03.2022

L I S T A

*funcțiilor din cadrul UNITĂȚII ADMINISTRATIV-TERITORIALE – COMUNA BĂLEȘTI, JUDEȚUL GORJ, care intră în categoria
personalului plătit din fonduri publice*

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ:

Nr. Crt.	Funcția de demnitate publică	Ocupate	Vacante	Coeficient	Indemnizație lunară brută conform art. I, alin. (2) din O.U.G. nr. 130/ 2021 (stabilită începând cu data de 01.01.2019 conform prevederilor art. 38, alin. (3), litera f) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare) - lei -
1.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	5	10400
2.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	4	8320

Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6, litera c) din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr. 325/ 2018, primarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 25% a indemnizației lunare brute, rezultând o indemnizație lunară brută de 13000 lei.

Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6, litera c) din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr. 325/ 2018, viceprimarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 25% a indemnizației lunare brute, rezultând o indemnizație lunară brută de 10400 lei.

II. FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în anul 2020 (2230 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 (în procent de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017, modificat și completat prin Dispoziția nr. 390/ 19.06.2019	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50% , indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
						- lei -	Valoarea brută a sporului	
						- lei -		
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	II	1	0	8320	-	0
2.	Șef serviciu - economic	S	II	1	0	8320	-	0
3.	Șef serviciu - agricultură	S	I	1	0	7225	923 (cota procentuală 15%)	0
4.	Șef birou	S	I	1	0	7169	916 (cota procentuală 15%)	0

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind gradația de vechime la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/22.12.2017, nr. 75/29.06.2018, nr. 103/17.10.2019 și nr. 100/27.11.2020) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în anul 2020 (2230 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/18.10.2017, modificat și completat prin Dispoziția nr. 390/19.06.2019	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
							- lei -	Valoarea brută a sporului - lei -	
1.	Auditor	S	SUPERIOR	0	0	1	6382	-	0
2.	Consilier juridic	S	SUPERIOR	5	1	0	7852	468 (cota procentuală 7%)	0
3.	Inspector cu atribuții de urbanism și amenajarea teritoriului	S	SUPERIOR	5	1	0	7169	916	0
4.	Inspector	S	SUPERIOR	5	4	0	6933	886	1
5.	Consilier achiziții publice	S	SUPERIOR	4	1	0	6764	864	1
6.	Inspector	S	SUPERIOR	4	2	0	6764	864	1
7.	Inspector	S	SUPERIOR	3	1	0	6599	843	0
8.	Inspector	S	SUPERIOR	2	1	0	6286	803	1
9.	Inspector	S	SUPERIOR	0	0	1	5568		0
10.	Consilier achiziții publice	S	SUPERIOR	0	0	1	5568		0
11.	Inspector	S	PRINCIPAL	4	1	0	5044	645	0

12.	Inspector	S	PRINCIPAL	3	3	0	4922	629	0
13.	Inspector	S	PRINCIPAL	0	0	1	4152		0
14.	Inspector	S	ASISTENT	5	2	0	5303	678	0
15.	Inspector	S	ASISTENT	0	0	1	3383		0
16.	Referent	M	SUPERIOR	5	3	0	4215	539	0

c) Funcții publice specifice de execuție – Biroul Poliției Locale

Nr. Crt.	Funcția publică specifică de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în anul 2020 (2230 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor pentru munca prestată în timpul nopții la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 (în procent de 25% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 20 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare și ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale, cu respectarea calculului pentru acest spor
							- lei -	- lei -
1.	Polițist local	S	SUPERIOR	5	1	0	6228	Spor noapte – 1327 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
2.	Polițist local	S	SUPERIOR	4	1	0	6077	Spor noapte – 1294 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
3.	Polițist local	S	SUPERIOR	3	1	0	5930	Spor noapte – 1263 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale
4.	Polițist local	M	SUPERIOR	5	2	0	3396	Spor noapte - 724 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale

d) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/22.12.2017, nr. 75/29.06.2018, nr. 103/17.10.2019 și nr. 100/27.11.2020) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în anul 2020 (2230 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/18.10.2017, modificat și completat prin Dispoziția nr. 390/19.06.2019	Număr salariați nominalizați în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
							- lei -	Valoarea brută a sporului - lei -	
1.	Consilier	S	Gradul I A	0	1	0	3691	472	0
2.	Inspector de specialitate	S	Gradul I	2	1	0	4027	515	0
3.	Referent	M	Treapta IA	4	1	0	4199		1
4.	Guard	M/G		5	1	0	3396	Spor noapte – 724 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, acordat conform prezenței întocmite lunar de către șeful Biroului Poliției Locale	0
5.	Îngrijitor	M/G		3	1	0	3231		0
6.	Șofer	M/G	I	5	2	0	3916		1
7.	Șofer	M/G	I	3	1	0	3726		0
8.	Muncitor calificat	M/G	I	5	2	0	2935		0

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Conform art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică lunar proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Nivelul veniturilor salariale ale fiecărui salariat nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130/ 2021, salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Plata indemnizațiilor de hrană se face astfel încât venitul lunar brut al salariaților să nu depășească indemnizația lunară brută ce se cuvine pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

III. FUNCȚII PUBLICE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 86/ 22.10.2021 cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în anul 2020 (2230 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017, modificat și completat prin Dispoziția nr. 390/ 19.06.2019
							- lei -	Valoarea brută a sporului - lei -
1.	Inspector	S	PRINCIPAL	3	1	0	4922	629
2.	Inspector	S	ASISTENT	3	1	0	4010	
3.	Referent	M	ASISTENT	0	1	0	3055	

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130/ 2021, cu modificările și completările ulterioare, salariații (funcționari publici) din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Plata indemnizațiilor de hrană se face astfel încât venitul lunar brut al salariaților să nu depășească indemnizația lunară brută ce se cuvine pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

IV. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL CLUBULUI SPORTIV "INTERNAȚIONAL BĂLEȘTI"

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților aprobați rin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 100 din 27.11.2020 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în anul 2020 (2230 lei), conform prevederilor art. 11 și art. 38, alin. (3), litera e) din Legea-cadru nr. 153 din 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1	Administrator	M	Treapta profesională II	0	1	0	2968

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130/ 2021, cu modificările și completările ulterioare, salariatul beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Plata indemnizațiilor de hrană se face astfel încât venitul lunar brut al salariaților să nu depășească indemnizația lunară brută ce se cuvine pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

V. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE GRADE ȘI TREPTE PROFESIONALE: COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar (art. 39, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederile O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare) - lei -
1.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	3724

VI. BIBLIOTECA COMUNALĂ BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 45 din Legea nr. 5/ 2020 și art. 38, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. I, alin. (1) din O.U.G. nr. 130/ 2021	Spor condiții vătămătoare lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat potrivit prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021 și Legii-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, în baza Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de către D.S.P. Gorj
							- lei -	- lei -
1	Bibliotecar	S	I A	5	1	0	4992	630

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130/ 2021, cu modificările și completările ulterioare, salariatul din cadrul Bibliotecii Comunale Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

VII. CĂMINUL CULTURAL „ION TEOTEOI” BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Remunerație lunară brută – art. 19, art. 39, alin. (1) și (2) și ale Anexei nr. III, Cap. V – Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii, nr. crt. 1, din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 45 din Legea nr. 5/ 2020 și art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 189/ 2008, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor O.U.G. nr. 130/ 2021	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar, pentru timpul efectiv lucrat în condițiile respective, reprezentând 15% din remunerația corespunzătoare funcției de conducere, la nivelul lunii decembrie 2018, acordat potrivit prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, Legii-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și Regulamentului-cadru din 24 mai 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 360/ 2018 și în baza Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de către D.S.P. Gorj
						- lei -	- lei -
1	Manager	S	II	1	0	5303	681

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, managerul beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

VIII. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. 38, alin. (3), litera b), pentru funcțiile de asistent medical comunitar; - art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 130/2021, pentru funcția de mediator sanitar	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 5% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/2018, prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza Legii-cadru nr. 153/2017 personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, aprobat prin Dispoziția nr. 270/17.05.2018, modificat și completat prin Dispoziția nr. 392/21.06.2019
							- lei -	- lei -
1	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Principal	4	2	0	4738	237
2	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Principal	5	2	0	4856	243
3	Mediator sanitar	M		5	1	0	3936	136

În conformitate cu prevederile art. 19, alin. (3) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, salarialele din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară, pe perioada detașării la Direcția de Sănătate Publică Gorj, beneficiază suplimentar față de salariul plătit de unitatea angajatoare de plata indemnizației de detașare în cuantum de 50% din salariul de încadrare și diurna zilnică de 2% din salariul de încadrare. Aceste drepturi se suportă din bugetul Ministerului Sănătății.

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, Biblioteca Comunală Bălești, Căminul Cultural „ION TEOTEOI” Bălești și Clubul Sportiv „INTERNATIONAL BĂLEȘTI” beneficiază în anul 2022 de acordarea voucherelor de vacanță în valoare de 1450 lei pentru un salariat, conform prevederilor art. I, punctul 1 din O.U.G. nr. 131/ 2021 și prevederilor art. 1, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/ 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

IX. CONSILIERI LOCALI/ DELEGAȚI SĂTEȘTI - CONSILIUL LOCAL BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția	Ocupate	Vacante	Indemnizație lunară de ședință stabilită prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 114/25.08.2017, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 181 din 22.12.2017, conform prevederilor art. 40 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1.	Consilier local	15	0	1040 lei - pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, reprezentând 10% din indemnizația lunară a primarului
2.	Delegat sătesc	3	0	347 lei

X. ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 130/ 2021 - lei -
1	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	5	5	0	2817
2.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	4	5	0	2748
3.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	3	7	0	2681
4.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	2	7	0	2553
5.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	1	3	0	2550
6.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	0	10	23	2550

PRIMAR,
Jr. Ungureanu Mădălin-Ion



SECRETAR GENERAL AL COMUNEI BĂLEȘTI,
Jr. Baldovin Constantin-Cristi