



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL GORJ**  
**PRIMĂRIA COMUNEI BĂLEȘTI**

Adresa: comuna Bălești, satul Bălești, nr.229  
Telefon/ fax : 0253 220038  
www.balesti.ro; e-mail: primariabalesti@yahoo.com

Nr. 5197/ 29.03.2024

**LISTA**  
**funcțiilor din cadrul UNITĂȚII ADMINISTRATIV-TERITORIALE – COMUNA BĂLEȘTI, JUDEȚUL GORJ, care intră în categoria**  
**personalului plătit din fonduri publice – TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

**I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ:**

Nr. Crt.	Funcția de demnitate publică	Ocupate	Vacante	Coefficient	Indemnizație lunară brută conform
1.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	5	- art. unic din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative; - art. 4 <sup>v4</sup> din O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu completări prin Legea nr. 103/2023, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 103/2023; - Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare;
2.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	4	- art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, modificată și completată prin din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 127 din 28 decembrie 2023;

- lei -





Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, primarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 50% a indemnizației lunare, rezultând o indemnizație lunară brută de 18113 lei.

Potrivit prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, viceprimarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 50% a indemnizației lunare, rezultând o indemnizație lunară brută de 14490 lei.

## II. FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII COMUNEI BĂLEȘTI

### a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/22.12.2017, nr. 75/29.06.2018, nr. 103/17.10.2019 și nr. 100/27.11.2020) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. 1, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare combaterii evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	Valoarea brută a sporului	- lei -	9419	0	241	0
1.	Secretar general	S	II	1	0	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (în procent de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. 1, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. 1, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, prevederilor art. 1, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023, prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/18.10.2017, modificat și completat prin Dispoziția nr. 390/19.06.2019	Număr salariați nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, care beneficiază potrivit art. 16 alin.(1), alin. (2 <sup>o</sup> 1), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile art. 4 și art. 5 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul proiectelor în care este implicat. Această majorare se aplică în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului					





al unității administrativ-teritoriale – Comuna Bălești	S	II	I	0	9419	241	I
2. Șef serviciu	S	II	I	0	9419	241	I

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind gradația de vechime la nivel maxim.

### b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/22.12.2017, nr. 75/29.06.2018, nr. 103/17.10.2019 și nr. 100/27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 32/31.03.2023) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023, ale Anexei nr. VIII – Familia ocupatională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupatională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/18.10.2017, modificat și completat prin Dispoziția nr. 390/19.06.2019	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Valoarea brută a sporului	Nr. Crt.
1.	Consilier juridic	S	SUPERIOR	5	1	0	- lei -	8503	1003	1		
2.	Inspector cu	S	SUPERIOR	5	1	0	- lei -	7765	916	1		













2.	Inspector de specialitate	S	Gradul I	2	1	0	4796	566	0
3.	Referent	M	Treapta IA	5	1	0	5231	617	I
4.	Guard	M/G		5	1	0	3678		0
5.	Îngrijitor	M/G		4	1	0	3589		0
6.	Șofer	M/G	I	5	2	0	4960		I
7.	Șofer	M/G	I	3	1	0	4722		0
8.	Muncitor calificat	M/G	I	5	2	0	4960		0

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

Conform prevederilor art. 16, alin. (1), alin. (2<sup>^</sup>1), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 și 5 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/ 2023, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică lunar proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu mențiunea că nivelul veniturilor salariale ale fiecărui salariat nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Conform prevederilor art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, plata indemnizațiilor de hrană se face astfel încât venitul lunar brut al salariaților să nu depășească indemnizația lunară brută ce se cuvine pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei.

### III. FUNCȚII PUBLICE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BĂLEȘTI:





Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Locală Consiliului Local Bălești nr. 86./22.10.2021 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei).	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/ 2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. I) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 6671/ 18.10.2017, modificat și completat prin Dispoziția nr. 390/ 19.06.2019	Valoarea brută a sporului
1.	Inspector	S	SUPERIOR	3	1	0	7146	- lei -	843
2.	Inspector	S	ASISTENT	3	1	0	4342	- lei -	512
3.	Referent	M	ASISTENT	1	1	0	3557	- lei -	420

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, salariații (funcționari publici) din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Plata indemnizațiilor de hrană se face astfel încât venitul lunar brut al salariaților să nu depășească indemnizația lunară brută ce se cuvine pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

#### IV. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL CLUBULUI SPORTIV “INTERNAȚIONAL BĂLEȘTI”

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 100 din	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/



										2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică (art. I) din Lege-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor H.G. nr. 569/
										27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 92/ 25.10.2023, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Lege-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene - lei -
										Valoarea brută a sporului
1.	Administrator	M	Treapta profesională II	1	1	0	0	4024	- lei -	475

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, salariatul beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Plata indemnizațiilor de hrană se face astfel încât venitul lunar brut al salariaților să nu depășească indemnizația lunară brută ce se cuvine pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

### V. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE GRADE ȘI TREPTE PROFESIONALE: COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar (Lege-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară) - lei -
1.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	4695





## VI. BIBLIOTECA COMUNALĂ BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar - art. I, alin. (1), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	Spor condiții vătămătoare lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 (în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat potrivit prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, prevederile art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022, ale Legii-cadru nr. 153/2017, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentului-cadru din 24 mai 2018, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimei concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", în baza Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de către D.S.P. Gorj
1.	Bibliotecar	S	IA	5	1	0	5996 - lei -	630

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, salariatul din cadrul Bibliotecii Comunale Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

## VII. CĂMINUL CULTURAL „ION TEOTEOI” BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Remunerație lunară brută - art. I, alin. (1), alin. (5) și alin. (7) din O.U.G nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	Spor pentru condiții vătămătoare sau vătămătoare de muncă lunar, pentru timpul efectiv lucrat în condițiile respective, reprezentând 15% din remunerația corespunzătoare funcției de conducere, la nivelul lunii decembrie 2018, acordat potrivit prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023, ale Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și Regulamentului-cadru din 24 mai 2018





1.	Manager	S	II	I	0	6264	- lei -	681	privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a accesora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 și în baza Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de către D.S.P. Gorj
----	---------	---	----	---	---	------	---------	-----	--

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, managerul beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

### VIII. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/trecapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; - prevederile art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară	- lei -	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 5% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/2018, prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza Legii-cadru nr. 153/2017 personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, aprobat prin Dispoziția nr. 270/17.05.2018, modificat și completat prin Dispoziția nr. 392/21.06.2019	- lei -
1.	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Principal	5	2	0	5464	243		
2.	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Principal	4	2	0	5331	237		
3.	Asistent medical comunitar	PL		5	1	0	5393	240		
4.	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Debutant	0	0	1	4219	-		
5.	Mediator sanitar	M		0	0	1	4219	-		





Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Bălești beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Potrivit prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 42 din 31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative și prevederilor Anexei nr. II, cap. II, art. 3<sup>^</sup> din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară beneficiază, începând cu luna august 2023, de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei.

### IX. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ PENTRU UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/trecapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare; și completările ulterioare; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, corespunzător timpului lucrat la locul de muncă respectiv, în procent de 1,2% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7, alin. (1), litera h) din Anexa nr. II, Cap. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023, prevederile Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mării concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mării concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ, aprobat prin Dispoziția nr. 128/28.02.2023	Spor pentru persoane cu handicap lunar, în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției, acordat conform prevederilor art. 22, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare și prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023
1.	Medic primar - medicină de familie, cu drept de liberă practică normă întreagă	S	Primar	0	0	1	13353	- lei -	- lei -
2.	Medic primar - medicină de familie, cu drept de liberă	S	Primar	5	1/2	0	8314	915	1144





	practică normă 1/2																	
3.	Medic primar – medicină de familie, cu drept de liberă practică normă 1/2	S	Primar		0	0	1/2	6677										
4.	Asistent medical generalist	PL	Gradul Principal		5	1	0	5950				583						
5.	Asistent medical generalist	PL	Gradul Principal		0	0	5	4778										
6.	Medic dentist, cu drept de libera practica normă 1/2	S			0	1/2	0	3607										
7.	Asistent medical generalist normă 1/2	PL			2	1/2	0	2662										

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Compartimentului Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Potrivit prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 42 din 31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea actelor normative și prevederilor Anexei nr. II, cap. II, art. 3<sup>^</sup>1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, asistenții medicali din cadrul Compartimentului Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ beneficiază, începând cu luna august 2023, de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei.

#### X. CENTRUL DE ZI DE SOCIALIZARE ȘI PETRECERE A TAMPULUI LIBER:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază
1.	Șef centru	S	Gradul I	0	0	1	5979
2.	Psiholog	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	4695

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;  
- art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară  
- lei -





3.	Asistent social	S	Gradul profesional debutant	2	1	0	5016
4.	Administrator	M	Treapta profesională II	0	0	1	3743
5.	Îngrijitor	M,G		0	1	0	3465

#### XI. UNITATE DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază
1.	Psiholog	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	4695
3.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	4695
4.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		4	1	0	4252
5.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		2	2	0	3951

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;  
- art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară  
- lei -

Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Centrului de Zi de Socializare și Petrecere a Timpului Liber și din cadrul Unității de Îngrijire la Domiciliu beneficiază lunar de indemnizația de hrană de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, Biblioteca Comunală Bălești, Căminul Cultural „ION TEOTEOPI” Bălești și Clubul Sportiv „INTERNATIONAL BĂLEȘTI” beneficiază în anul 2024 de acordarea voucherelor de vacanță în valoare de 1600 lei pentru un salariat, conform prevederilor art. I, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV din Legea nr. 296/2003 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.





## XII. CONSILIERI LOCALI/DELEGAȚI SĂTEȘTI - CONSILIUL LOCAL BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția	Ocupate	Vacante	Indemnizație lunară de ședință stabilită prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 114/25.08.2017, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 181 din 22.12.2017, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
1.	Consilier local	15	0	1040 lei - pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, reprezentând 10% din indemnizația lunară a primarului
2.	Delegat sătesc	3	0	347 lei

## XIII. ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 900/2023 și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
1	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	5	4	0	- lei - 3465
2.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	4	4	0	3465
3.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	3	10	0	3465
4.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	2	6	0	3465
5.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	1	4	0	3465
6.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	0	28	14	3465

PRIMAR,  
*Jr. Ungureanu Mădălin-Ion*

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI BĂLEȘTI,  
*Jr. Baldovin Constantin-Cristi*