

ROMÂNIA  
JUDEȚUL GORJ  
COMUNA BĂLEȘTI  
CONSILIUL LOCAL

## HOTĂRÂRE

*privind modificarea și completarea SCRISORII DE AȘTEPTĂRI pentru administrarea și conducerea Societății „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești, pentru perioada 2025-2029, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 14/14.02.2025*

Consiliul Local al Comunei Bălești, județul Gorj, întrunită în ședință ordinară publică;

Analizând Proiectul de Hotărâre *privind modificarea și completarea SCRISORII DE AȘTEPTĂRI pentru administrarea și conducerea Societății „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești, pentru perioada 2025-2029, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 14/14.02.2025*, precum și raportul de specialitate al compartimentului de resort;

Având în vedere:

- avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Bălești;
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3, alin. (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Normelor metodologice *pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 și prevederile art. 4, alin. (4) din Anexa nr. 1b la normele metodologice;
- adresa Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 1742/14.03.2025, înregistrată la Primăria Comunei Bălești sub nr. 4344/17.03.2025;
- Hotărârea Consiliului Local al Comunei Bălești nr. 1/21.01.2025 privind declanșarea procedurii de selecție a administratorilor la Societății „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești;
- anunțul nr. 6462/14.04.2025 privind publicarea spre consultare a proiectului de modificare și completare a SCRISORII DE AȘTEPTĂRI conform adresei AMEPIP nr. 1742/14.03.2025, înregistrată la Primăria Comunei Bălești sub nr. 4344/ 17.03.2025;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3), lit. d), alin. (14) și ale art.139 coroborat cu art. 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Se aprobă modificarea și completarea SCRISORII DE AȘTEPTĂRI, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 14/14.02.2025, cu privire la administrarea și conducerea Societății “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești, pentru perioada 2025-2029, conform anexei la prezenta hotărâre.

**Art.2.** La data adoptării prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

**Art.3.** Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă în termenul prevăzut de lege.

**Art.4.** Prezenta hotărâre, după adoptare, se va comunica în mod obligatoriu, prin grija secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului-județul Gorj, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și se va transmite primarului comunei, care are obligația să asigure, conform legii, aducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârilor adoptate de Consiliul local prin aparatul de specialitate.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Consilier,**  
*Buicu Andrei-Cristian*



Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local Bălești din data de 25.04.2025, cu un număr de <sup>10</sup>..... voturi pentru, <sup>0</sup>... voturi împotriva, <sup>4</sup>.... abțineri, exprimate din numărul total de <sup>14</sup>... consilieri prezenți la ședință și din totalul de <sup>15</sup>... consilieri în funcție.

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**Secretarul Consiliului Local Bălești**  
*Jr. Baldovin Constantin-Cristi*



**SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI**

Unitatea Administrativ Teritorială COMUNA BĂLEȘTI prin CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BĂLEȘTI, cu sediul în comuna Bălești, sat Bălești, Str. Principală, nr. 137, județul Gorj, în calitate de asociat unic al Societății "UTIL LOCAL" S.R.L. Bălești, a elaborat prezenta SCRISOARE care stabilește AȘTEPTĂRILE autorității publice tutelare privind performanțele Societății și ale administratorilor acesteia, pentru următorii 4 ani.

Prezentul document a fost elaborat ținând cont de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prevederile Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și reprezintă dezideratele asociatului unic, respectiv U.A.T. COMUNA BĂLEȘTI, prin CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BĂLEȘTI, pentru evoluția societății în perioada 2025-2029.

Scrisoarea de așteptări este documentul de lucru prin care autoritatea publică tutelară stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani, făcând parte din planul de selecție-componenta inițială.

Scrisoarea de așteptări are rolul unui document de lucru, ghid al candidatului pentru funcția de Administrator, selectat și înscris în lista scurtă, pentru întocmirea Declarației de intenție și ulterior de ghid al Administratorului în redactarea Planului de administrare.

Conform art. 6 din Anexa nr. 1 b la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Scrisoarea de așteptări cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) sinteza strategiei guvernamentale și/sau, după caz, locale în domeniul în care acționează întreprinderea publică, inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului;
- b) viziunea autorității publice tutelare și a acționarilor, misiunea și obiectivele întreprinderii publice, derivate din politica guvernamentală sau locală din domeniul de activitate în care operează întreprinderea publică;
- c) mențiunea privind încadrarea întreprinderii publice în una dintre următoarele categorii: comercial, de monopol sau serviciu public;
- d) în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc obligații de serviciu public se clarifică obiectul obligației și angajamentul autorității publice tutelare vizavi de modalitatea de asigurare a compensațiilor corespunzătoare sau de plată a obligației;

- e) așteptări în ceea ce privește politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice;
- f) așteptări privind politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice;
- g) așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor, după caz, cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice;
- h) așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor, după caz, privind calitatea și siguranța serviciilor și produselor oferite de întreprinderea publică;
- i) așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative.

Viziunea și obiectivele cuprinse în scrisoarea de așteptări stau la baza negocierii componentei de management a planului de administrare dintre autoritatea publică tutelară și administratori.

Indicatorii-cheie de performanță înscriși ca anexă la contractele de mandat ale administratorilor sunt stabiliți pe baza scrisorii de așteptări, ca urmare a negocierii dintre administratori și adunarea generală a asociaților sau autoritatea publică tutelară, după caz.

## **I. INFORMAȚII GENERALE PRIVIND SOCIETATEA “UTIL LOCAL” S.R.L. BĂLEȘTI**

Societatea “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești s-a înființat în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 63/ 30.07.2010, fiind înregistrată la O.R.C. Gorj sub nr. J18/388/2010, având cod unic de înregistrare 27268839. Calitatea de asociat unic este exercitată de U.A.T. COMUNA BĂLEȘTI prin Consiliul Local al Comunei Bălești, deținătoare a 150 de părți sociale, reprezentând 100% din capitalul social.

Sediul social al societății este în comuna Bălești, sat Bălești, nr. 299, în incinta sediului Primăriei Comunei Bălești, județul Gorj.

Prin înființarea Societății “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești, Asociatul Unic și-a propus creșterea calității și accesul la serviciile publice prin eficientizarea costurilor și reducerea timpilor de prestare a serviciilor de către societate în favoarea Unității Administrativ-Teritoriale Comuna Bălești.

Obiectul principal de activitate al societății, conform clasificării CAEN, este: 3600 – Captarea, tratarea și distribuția apei, aceasta desfășurându-și activitatea în temeiul Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și celorlalte acte normative incidente activităților secundare desfășurate.

Pe lângă activitatea de bază societatea poate desfășura și următoarele activități secundare:

- 2369 – Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos;
- 3700 – Colectarea și epurarea apelor uzate;
- 3811 – Colectarea deșeurilor nepericuloase;

- 3812 – Colectarea deșeurilor periculoase;
  - 3821 – Tratarea și diminuarea deșeurilor nepericuloase;
  - 3831 – Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor;
  - 4211 – Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor;
  - 4212 – Lucrări de construcții a căilor ferate de suprafață și subterane;
  - 4311 – Lucrări de demolare a construcțiilor;
  - 4312 – Lucrări de pregătire a terenului;
  - 4321 – Lucrări de instalații electrice;
  - 4322 – Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat;
  - 4329 – Alte lucrări de instalații pentru construcții;
  - 4333 – Lucrări de pardosire și placare a pereților;
  - 4334 – Lucrări de vopsire, zugrăveli și montări de geamuri;
  - 4339 – Alte lucrări de finisare;
  - 4939 – Alte transporturi terestre de călători n.c.a.;
  - 6820 – Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate;
  - 8121 – Activități generale de curățenie a clădirilor;
  - 8122 – Activități specializate de curățenie;
  - 8129 – Alte activități de curățenie.
- De asemenea, Societatea poate desfășura și activități de import-export.

Societatea “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești se încadrează în categoria întreprinderilor publice prevăzute la art. 2, pct. 2, lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Organizarea și funcționarea societății este reglementată de respectivul act normativ și unde acesta nu dispune, de dispozițiile Legii nr. 130/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și de dispozițiile Legii nr. 27/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Organul suprem de conducere al Societății este Adunarea Generală a Asociaților.

Administrarea societății se face de către Administratori, respectându-se prevederile art. 28 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Administratorii sunt desemnați de către autoritatea publică tutelară și numiți de către Adunarea Generală a Asociaților Unic la propunerea unei comisii constituite la nivelul autorității publice tutelare, potrivit prevederilor art. 28, alin. 5<sup>1</sup>.

Majoritatea Administratorilor este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

Administratorii în număr de 3 (trei) vor fi numiți cu respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin

o treime din numărul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din numărul administratorilor să fie bărbați; Administratorii nu pot fi persoane de același gen.

Mandatul Administratorilor este stabilit prin Actul Constitutiv și nu poate depăși 4 (patru) ani. . Mandatul administratorilor poate fi reînnoit o singură dată. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului de administrator se face cu avizul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, emis pe baza rapoartelor de activitate, în măsura în care acestea au fost comunicate instituției cu respectarea prevederilor cuprinse în normele metodologice privind procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.

Selecția membrilor Consiliului de Administrație se face potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și a Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Orice Administrator poate exercita concomitent cel mult 2 mandate în întreprinderile publice al căror sediu se află pe teritoriul României, inclusiv mandatul de la Societatea „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești.

Se constituie următoarele comitete:

Comitetul de nominalizare și remunerare;

Comitetul de gestionare a riscurilor;

Comitetul de audit.

Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative. Comitetele pot fi formate din administratori neexecutivi.

Președintele fiecărui comitet este independent.

Comitetul de nominalizare și remunerare are următoarele atribuții principale:

- organizează sesiuni de instruire pentru Administratori;
- formulează propuneri de remunerare a administratorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP;
- sprijină Administratorii în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor are următoarele atribuții principale:

- identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă;
- măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație.

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare. Acesta este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Societatea „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești stabilește prin actul constitutiv sau regulament intern modul de funcționare și procedura de adoptare a deciziilor în cadrul comitetelor consultative.

Administratorii au puteri depline cu privire la conducerea și administrarea Societății, cu respectarea limitelor stabilite prin obiectul de activitate și atribuțiilor expres prevăzute de lege ca fiind de competența Adunărilor Generale.

Administratorii răspund personal și solidar de orice daună pricinuită prin nerespectarea prevederilor legale.

Responsabilitățile Administratorilor sunt stabilite prin Contractul de mandat încheiat potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Administratorii deleagă conducerea societății Directorului general care va reprezenta societatea în raporturile cu terții și în justiție, iar administratorii păstrează atribuția de reprezentare a societății în raporturile cu Directorul general.

Directorul general poate avea și calitatea de administrator, devenind astfel administrator executiv. Directorul general poate fi numit din afara Consiliului de Administrație sau dintre administratori, la recomandarea comitetului de nominalizare și remunerare, în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, devenind astfel administrator executiv, cu respectarea legislației în vigoare. Remunerația directorului general este stabilită de Consiliul de Administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai Consiliului de Administrație conform O.U.G. nr.109/2011. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

Directorul general în baza mandatului primit de la Consiliul de Administrație, va asigura conducerea activității zilnice a societății, angajarea personalului se va face prin contract individual de muncă. Cuantumul salariilor se stabilește prin negociere directă între părți, cu respectarea prevederilor legislației muncii în vigoare.

În situația în care se impune, administratorii provizorii se numesc de către autoritatea tutelară competentă, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare. Agenția

pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii.

Durata mandatului administratorilor provizorii este de maximum 5 (cinci) luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 (două) luni, pentru motive întemeiate, pe perioada organizării și desfășurării procedurii de selecție a administratorilor, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. În cazul în care procedura de selecție și nominalizare a administratorilor permanenți este finalizată înaintea de expirarea perioadei pentru care au fost numiți administratorii provizorii, administratorii permanenți sunt desemnați de îndată de către adunarea generală a asociaților, iar mandatul administratorilor provizorii încetează de drept.

Planul de administrare va pune în valoare viziunea managerială a Administratorilor asupra perspectivelor de evoluție ale Societății „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești, fundamentate pe continuarea implementării și consolidarea proceselor de dezvoltare, modernizare și re tehnologizare, având la bază premisa că numai prin capitalizarea permanentă a societății poate fi asigurată o dezvoltare durabilă în condiții de eficiență.

Potrivit Actului constitutiv, organele de conducere sunt: Adunarea Generală a Asociațului Unic, Administratorii, Directorul general.

Planul de administrare va reflecta politica generală a Administratorilor și anume aceea de a consolida poziția Societății „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești în raport cu celelalte companii de profil similar din România și de a continua să fie un factor de stabilitate pentru angajații săi, pentru familiile acestora și, totodată, pentru utilizatorii serviciilor din aria sa de operare.

Direcțiile de dezvoltare ale Societății „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești, definite prin Planul de administrare și operaționalizate prin componenta de management, ce urmează a fi elaborate și prezentate de Administratori, vor avea la bază principiile guvernantei corporative, care statutează o atitudine responsabilă, profesionistă și etică a companiei în raport cu principalii săi colaboratori: utilizatorii serviciilor, autorități locale, autorități de reglementare, organisme de control, angajați și alte categorii de colaboratori interni și externi.

Administratorii intenționează ca, pe durata mandatului ce le revine, Societatea „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești să fie tratată de către toți partenerii Societății din mediul economic ca o organizație profesionistă, competitivă și aliniată din punct de vedere al practicilor manageriale la cerințele și standardele de calitate ale Uniunii Europene.

## **II. SINTEZA STRATEGIEI GUVERNAMENTALE ȘI LOCALE ÎN DOMENIUL ÎN CARE ACȚIONEAZĂ ÎNTEPRINDEREA PUBLICĂ, INCLUSIV OBIECTIVELE SECTORIALE ȘI FISCAL-BUGETARE PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG ALE STATULUI**

Strategia națională privind accelerarea dezvoltării serviciilor comunitare de utilități publice, așa cum acestea sunt definite în legislația în vigoare, a fost aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 246 din 16 februarie 2006 pentru aprobarea Strategiei naționale privind accelerarea dezvoltării serviciilor comunitare de utilități publice și

are ca obiectiv fundamental îndeplinirea angajamentelor care vizează domeniul serviciilor comunitare de utilități publice pe care România și le-a asumat prin Tratatul de aderare la Uniunea Europeană.

Serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare se află în centrul dezbaterii politice, în special din perspectiva rolului pe care îl joacă autoritățile publice într-o economie de piață și anume, pe de o parte, acela de a veghea la buna funcționare a pieței și pe de altă parte, de a garanta interesul general, în special satisfacerea nevoilor primordiale ale cetățenilor și conservarea bunurilor publice atunci când piața nu reușește să o facă.

Strategia națională stă la baza fundamentării, elaborării și implementării Planului multianual de dezvoltare a serviciilor comunitare de utilități publice care are scopul de a asigura extinderea, modernizarea și eficientizarea furnizării serviciilor comunitare de utilități publice, asumate de România prin Tratatul de aderare la Uniunea Europeană, semnat de România la Luxemburg la 25 aprilie 2005, ratificat prin Legea nr. 157/2005.

Strategia plasează serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare în sfera activităților de interes economic general, așa cum sunt ele definite în Cartea Verde a UE și încearcă să alinieze aceste servicii la conceptul european, având la bază următoarele obiective fundamentale:

- Descentralizarea serviciilor publice și creșterea reponsabilității autorităților locale cu privire la calitatea serviciilor asigurate populației;
- Extinderea sistemelor centralizate pentru serviciile de bază (alimentare cu apă potabilă, canalizare, etc.) și creșterea gradului de acces al populației la aceste servicii;
- Restructurarea mecanismelor de protecție socială a segmentelor defavorizate ale populației și reconsiderarea aportului preț/calitate;
- Promovarea principiilor economiei de piață și reducerea gradului de monopol;
- Atragerea capitalului privat în finanțarea investițiilor din domeniul infrastructurii locale;
- Instituționalizarea creditului local și extinderea contribuției acestuia la finanțarea serviciilor comunale;
- Promovarea măsurilor de dezvoltare durabilă;
- Promovarea parteneriatului social și pregătirea continuă a resurselor umane.

România, prin Tratatul de Aderare și-a asumat angajamente importante în sectorul de apă și apă uzată pentru transpunerea directivelor 98/83/CE referitoare la calitatea apei potabile, respectiv 91/271/CE/1991 modificată și completată prin Directiva 98/151/CE/1998 privind epurarea apelor uzate urbane.

Din punct de vedere legislativ, prevederile actelor normative românești referitoare la sectorul de apă au fost aliniate cu acquis-ul comunitar. În urma negocierilor pentru Capitolul 22-Mediu, România și-a asumat o serie de angajamente ferme pentru realizarea investițiilor în sectorul de apă și apă uzată în decursul unor perioade de tranziție relativ scurte.

În conformitate cu Tratatul de Aderare, România a obținut perioade de tranziție pentru conformarea cu acquis-ul comunitar pentru colectarea, descărcarea și epurarea apelor uzate municipale – până în 2015 pentru 263 aglomerări mai mari de 10.000 locuitori echivalenți

(l.e.) și până în 2018 pentru 2.346 de aglomerări între 2.000 și 10.000 locuitori echivalenți (l.e.). Perioade de tranziție au fost obținute, de asemenea, și pentru calitatea apei potabile până în 2015, pentru conformarea cu Directiva 98183.

Având aceste obiective ambițioase, Guvernul României a solicitat finanțare în programele de preaderare (PHARE, ISPA) pentru a sprijini autoritățile locale în crearea unor operatori regionali puternici în sectorul de apă, pentru a asigura o implementare adecvată a proiectelor de finanțare internaționale și o realizare eficientă a utilităților construite cu fonduri europene.

Mai mult, în urma negocierilor de aderare, România a declarat întregul său teritoriu drept zonă sensibilă, acest aspect presupunând obligația ca toate aglomerările umane cu mai mult de 10.000 locuitori echivalenți să fie prevăzute cu stații de epurare cu grad avansat de epurare. În acest sens, România a considerat că direcția strategică adecvată este reprezentată de promovarea proiectelor regionale majore de investiții în infrastructură, dublate de regionalizarea utilităților ca element cheie în îmbunătățirea calității serviciilor și a eficienței costurilor de capital și de operare și ținând îndeplinirea obiectivelor de mediu și asigurarea viabilității investițiilor și a operării sistemelor.

Principalele rezultate urmărite prin promovarea investițiilor în domeniul apei și apei uzate vizează realizarea angajamentelor ce derivă din directivele europene privind epurarea apelor uzate (91/271/EEC) și calitatea apei destinate consumului uman (Directiva 981831CE).

## **Politici și strategii relevante în sectorul public de alimentare cu apă și de canalizare**

### **a) Programul Operațional Sectorial pentru mediu (POS Mediu)**

Programul Operațional Sectorial pentru Mediu (POS Mediu) este documentul prin care s-a stabilit strategia de alocare a fondurilor europene pentru sectorul de mediu, în România, în perioada 2007-2013. Programul a fost aprobat de Comisia Europeană în data de 11 iulie 2007. Din momentul aprobării de către Comisia Europeană, operațiunile din cadrul programelor sectoriale au devenit finanțabile. Acest program este în conformitate cu obiectivele naționale strategice stabilite prin Planul Național de Dezvoltare 2007-2013 (PND) și Planul Național Strategic de Referință (PNSR), care țin seama de obiectivele, principiile și practicile Uniunii Europene. A fost conceput pentru a pune bazele și a fi un catalizator pentru o economie mai competitivă, un mediu mai bun și o dezvoltare regională mai echilibrată. POS – ul s-a bazat în totalitate pe obiectivele și prioritățile Uniunii Europene legate de mediu și politicile de infrastructură, reflectând obligațiile internaționale ale României și interesele naționale specifice.

Obiectivul general POS Mediu a constat în îmbunătățirea standardelor de viață ale populației și a standardelor de mediu, vizând, în principal, respectarea acquis-ului comunitar de mediu și a urmărit reducerea diferenței dintre infrastructura de mediu care există între România și Uniunea Europeană, atât din punct de vedere cantitativ, cât și calitativ. Implementarea programului s-a concretizat în servicii publice mai eficiente și mai performante legate de furnizarea apei, canalizare și încălzire, cu luarea în considerare a principiului dezvoltării durabile și a principiului “poluatorul plătește”. Unul dintre

obiectivele specifice ale POS-lui Mediu a fost îmbunătățirea calității și accesului la apă și infrastructura de canalizare, furnizând servicii de alimentare cu apă și canalizare în conformitate cu practicile și politicile UE, în majoritatea ariilor urbane și prin dezvoltarea unei structuri de management regional de apă și canalizare.

În vederea atingerii obiectivelor propuse, în cadrul POS Mediu au fost stabilite 5 axe prioritare corespunzătoare fiecărui sector de mediu finanțat prin program și o axă prioritară de asistență tehnică destinată sprijinirii AM POS Mediu/ Organismelor Internaționale în managementul programului, dintre care cea care interesează sectorul de activitate al Societății “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești este Axa prioritară 1 – “Extinderea și modernizarea sistemelor de apă și apă uzată”.

Prin Axa prioritară 1 au fost finanțate proiecte care au avut ca obiective:

- Asigurarea serviciilor de apă și canalizare, la tarife accesibile;
- Asigurarea calității corespunzătoare a apei potabile în toate aglomerările umane;
- Îmbunătățirea calității cursurilor de apă;
- Îmbunătățirea gradului de gospodărire a nămolurilor provenite de la stațiile de epurare a apelor uzate;
- Crearea de structuri inovatoare și eficiente de management al apei.

În cadrul domeniului major de intervenție: DMI

1.1 Extinderea modernizarea sistemelor de apă/apă uzată au fost finanțate următoarele activități:

- Construcția/modernizarea surselor de apă în vederea potabilizării;
- Construcția/reabilitarea stațiilor de tratare a apei potabile;
- Extinderea/reabilitarea rețelelor de distribuție a apei potabile și a sistemelor de canalizare;
- Construcția/ reabilitarea stațiilor de epurare a apelor uzate;
- Construcția/reabilitarea facilităților de epurare a nămolurilor;
- Contorizare, echipament de laborator, echipamente de detectare a pierderilor, etc.;
- Asistență tehnică pentru pregătirea proiectelor (inclusiv dosarele de licitație), management și publicitate (inclusiv conștientizarea publicului), îmbunătățirea guvernării instituționale.

## **b) Programul Operațional Infrastructură Mare (POIM)**

POIM 2014-2020 este un document strategic de programare, promovat de Ministerul Fondurilor Europene prin Direcția Generală de Coordonare Implementare Programe de Investiții Majore, în calitate de titular, ce face obiectul negocierii cu Comisia Europeană și va fi implementat în conformitate cu prevederile Cadrului strategic comun 2014-2020 și ale Regulamentelor fondurilor europene aferente. POIM va asigura cadrul de implementare a investițiilor la nivel local, regional și național în infrastructura de transport (rutier, feroviar, aerian, naval, maritim și intermodal), în infrastructura de mediu (apă, apă uzată, deșeuri, biodiversitate, schimbări climatice, gestionare dezastre), precum și a investițiilor în domeniul eficienței energetice (energie regenerabilă, cogenerare, distribuție și siguranță). Obiectivul global al Programului Operațional Infrastructură Mare îl constituie dezvoltarea infrastructurii de transport,

mediu, energie și prevenirea riscurilor la standarde europene, în vederea creării premiselor unei creșteri economice sustenabile, în condiții de protecție și utilizare eficientă a resurselor naturale.

Strategia de finanțare pentru perioada 2014-2020 vizează cu prioritate consolidarea și extinderea procesului de regionalizare promovat prin POS Mediu 2007-2013.

Astfel, aria de acoperire a proiectelor regionale va crește prin preluarea de către Asociațiile de Dezvoltare Intercomunitară (constituite în baza H.G. nr. 855/2008) a localităților mai mici, și extinderea, astfel, a ariei de operare a operatorilor regionali (înființați înainte de 2012) care sunt beneficiarii vizați de politica de regionalizare în sectorul de apă și apă uzată. În procesul investițional se va acorda prioritate aglomerărilor de peste 10.000 l.e., precum și finalizării proiectelor fazate. Investițiile din POIM vor fi complementare celor finanțate din Programul Național de Dezvoltare Rurală (PNDR). Finanțarea investițiilor se bazează pe o listă predefinită de proiecte, reflectând portofoliul de proiecte dezvoltate de către Operatorii Regionali pe baza investițiilor prioritare identificate la nivelul Master Planurilor județene actualizate.

Strategia națională privind accelerarea dezvoltării serviciilor comunitare de utilități publice are următoarele obiective generale:

- a) atingerea conformității cu prevederile legislației UE aplicabile serviciilor comunitare de utilități publice;
- b) respectarea angajamentelor sumate de România cu privire la implementarea acquis-ului comunitar aplicabil serviciilor comunitare de utilități publice;
- c) atingerea conformității cu standardele comunitare privind calitatea și cantitatea serviciilor comunitare de utilități publice;
- d) creșterea capacității de absorbție a resurselor financiare alocate din fonduri comunitare și de atragere a fondurilor de investiții;
- e) creșterea capacității de elaborare, promovare și finanțare a proiectelor de investiții aferente infrastructurii de interes local;
- f) creșterea graduală a capacității de autofinanțare a serviciilor comunitare de utilități publice și a infrastructurii tehnico-edilitare aferente, corespunzător nivelurilor acceptate în Uniunea Europeană;
- g) satisfacerea cerințelor de interes public ale colectivităților locale și creșterea bunăstării populației;
- h) adoptarea de norme juridice și reglementări care să faciliteze modernizarea și dezvoltarea serviciilor comunitare de utilități publice și a infrastructurii tehnico-edilitare aferente, deschiderea pieței, eficientizarea furnizării/prestării serviciilor și creșterea calității acestora.

Autoritățile administrației publice locale sunt responsabile, ținând seama de cerințele planurilor de conformare, pentru realizarea sistemelor de alimentare cu apă, canalizare și epurare a apelor uzate orășenești și pentru asigurarea condițiilor pentru ca serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare să se conformeze la prevederile legale prin care sunt transpuse directivele UE.

Operatorii au responsabilitatea privind conformarea cu prevederile de calitate ale apei potabile furnizate, monitorizarea, informarea consumatorilor, a autorității de sănătate publică și a autorităților administrației publice locale.

Pentru a se conforma cerințelor privind calitatea apei pentru consumul uman, România a preluat următoarele responsabilități de implementare:

1. implementarea unui sistem de monitorizare a calității apei potabile pentru întreaga țară;
2. implementarea îmbunătățirilor tehnologice la stațiile de tratare a apei;
3. reabilitarea rețelelor de transport și distribuție a apei potabile;
4. înlocuirea instalațiilor până la nivelul utilizatorilor și generalizarea contorizării.

Acest cadru strategic global – european și național – are un mare impact asupra strategiei pe care un operator regional de apă și canal trebuie să o elaboreze și să o pună în practică prin planuri strategice și operaționale pe termen lung, mediu și scurt, pentru aria sa de acoperire.

### **c) Programul operațional Dezvoltare Durabilă (PODD)**

Programul operațional Dezvoltare Durabilă (PODD) 2021-2027 este elaborat în acord cu obiectivul Uniunii Europene (UE) de conservare, protecție și îmbunătățire a calității mediului și conform cu art. 11, art. 191 și 174 din Tratatul de Funcționare a UE.

PODD contribuie la transformarea economiei UE într-o economie modernă, competitivă și eficientă, disociată de utilizarea resurselor, conform obiectivelor Pactului Verde European (PVE) și Planului de acțiune UE privind reducerea la zero a poluării, ca parte integrantă a PVE. PDD are ca fundament Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României (SNDD) 2030, document structurat în acord cu obiectivele pentru Dezvoltare Durabilă (ODD) conform Agendei 2030 a ONU pentru Dezvoltare Durabilă și Concluziilor Consiliului UE și contribuie la obiectivele PVE astfel încât Europa să devină primul continent neutru climatic, iar creșterea economică să fie durabilă și să nu se bazeze pe utilizarea resurselor.

Referitor la strategia programului, politica UE are ca obiectiv principal “O Europă mai verde, rezilientă, cu emisii reduse de dioxid de carbon care trece la o economie cu zero emisii de carbon, prin promovarea tranziției către o energie curată și echitabilă, a investițiilor verzi și albastre, a economiei circulare, a atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea, a prevenirii și gestionării riscurilor și a mobilității urbane sustenabile”.

**Obiectivul specific** aplicabil operatorului de apă:

- Promovarea accesului la apă și o gospodărie sustenabilă a apelor

Tipurile de acțiuni aferente

Acțiunea 1.1 Investiții în sectorul apei și apei uzate, pentru a îndeplini cerințele directivelor de mediu

Ținând seama de provocările majore cu care se confruntă sectorul de apă/apă uzată, precum și de Planul Național de Investiții, se impune finanțarea următoarelor măsuri:

**1. Investiții integrate de dezvoltare a sistemelor de apă și apă uzată care contribuie la conformarea cu DAP și DEAUU, respectiv:**

- Construirea, reabilitarea și extinderea sistemelor de apă potabilă noi/existente – captare și aducțiune, stații de tratare, măsuri legate de eficiență, rețele de transport și distribuție a apei destinate consumului uman în așezări care au cel puțin 50 locuitori/sau distribuție de cel puțin 1000 m<sup>3</sup> apă/zi;
- Construirea, reabilitarea și extinderea rețelelor de canalizare noi/existente și construirea/reabilitarea/modernizarea stațiilor de epurare a apelor uzate care asigură colectarea și epurarea încărcării organice biodegradabile în aglomerări mai mari de 2000 l.e. (prioritate având aglomerările peste 10.000 l.e.), inclusiv soluții pentru un management adecvat pentru tratarea nămolurilor rezultat în cadrul procesului de epurare a apelor uzate;
- Măsuri necesare pentru eficientizarea proiectelor și sustenabilitatea investițiilor (automatizări, SCADA, GIS, contorizări, etc.);
- Operațiuni pentru scăderea consumului de energie și a emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul operatorilor regionali.

2. Investiții pentru **modernizarea rețelei naționale de monitorizare a calității apei** astfel încât să se poată răspunde cerințelor de monitorizare și raportare, inclusiv prevederilor noii DAP, prin care se includ noi parametri de calitate și noi cerințe minime pentru materialele în contact cu apa și accesul la apă.

3. **Pregătirea proiectelor de investiții de apă și apă uzată;**

4. **Consolidarea capacității actorilor și a politicii de regionalizare** în sectorul de apă și apă uzată, inclusiv prin fuzionarea operatorilor regionali eligibili ( de ex. instruire, proceduri, ghiduri, etc.).

**d) Strategia de Dezvoltare locală în sectorul public de alimentare cu apă și de canalizare**

Pentru respectarea indicatorilor de mediu impuși de Uniunea Europeană, precum și pentru acoperirea necesarului de investiții din sectorul de apă, vor fi demarate în principal proiecte de investiții în sectorul de apă care includ investiții în sistemele de alimentare cu apă din aria de operare, vizând îmbunătățirea standardelor de viață ale populației și standardelor de mediu contribuind la îndeplinirea angajamentelor de aderare a României la Uniunea Europeană asumate prin Capitolul 22 Mediu din Tratatul de Aderare.

Investițiile din sectorul de alimentare cu apă vizează execuția și reabilitatea surselor de captare, a conductelor de aducțiune, a stațiilor de tratare, construirea de stații noi de clorinare, rezervoare de apă și stații de pompare, extinderi și reabilitări rețele de distribuție.

**III. VIZIUNEA AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE, MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE ÎNTREPRINDERII PUBLICE, DERIVATE DIN POLITICA GUVERNAMENTALĂ SAU LOCALĂ DIN DOMENIUL DE ACTIVITATE ÎN CARE OPEREAZĂ ÎNTREPRINDEREA PUBLICĂ**

Societatea "UTIL LOCAL" S.R.L. Bălești este operator cu capital social integral al U.A.T. Comuna Bălești, cu obiect de activitate principal servicii de alimentare cu apă și canalizare, înființată în baza hotărârilor autorităților deliberative ale acestora.

Societatea asigură atât gestiunea propriu-zisă a serviciului de alimentare cu apă pe raza de competență a unității administrativ-teritoriale Bălești, inclusiv administrarea, funcționarea și exploatarea sistemelor de alimentare cu apă aferente acestui serviciu.

Societatea "UTIL LOCAL" S.R.L. este persoană juridică română și este înființată în conformitate cu legislația română aplicabilă și cu prevederile Actului Constitutiv.

Societatea are dreptul exclusiv de a furniza serviciile publice de alimentare cu apă pe aria de competență teritorială a Autorității delegante (UAT Bălești).

Serviciile în exclusivitate cuprind:

- Producția, transportul și distribuția apei potabile sau industriale;
- Lucrările de întreținere, înlocuire, modernizare, reabilitare și extindere, inclusiv proiectarea lor se pot executa de către Operator în regie proprie sau de către terți. În cazul execuției acestor lucrări de către terți, în vederea selectării antreprenorului, se aplică procedurile prevăzute de legislația în vigoare privind achizițiile publice.
- Lucrările de execuție și proiectare de noi branșamente sau racordări de canalizare se execută în conformitate cu prevederile contractului de delegare și legislației în vigoare.

În stabilirea indicatorilor de performanță ai întreprinderii publice se vor avea în vedere principiul eficienței și profitabilității economice, precum și crearea instrumentelor juridice necesare monitorizării anuale a acestora, prin includerea detaliilor respective în contractele de mandat.

Obiectivul profitabilității va fi urmărit în contextul unui orizont de timp mediu și lung, astfel încât, în unele cazuri în care contextul de piață sau activitatea întreprinderii publice o impune, APT va putea accepta, temporar, în unii ani, în condițiile unei justificări adecvate, pierderi operaționale sau profitabile în scădere. APT va urmări maximizarea pe termen lung a valorii întreprinderii publice și implicit a valorii dividendului. Politica de dividend va fi însă una prudentă și predictibilă, armonizată cu nevoile investiționale ale întreprinderii publice.

### **Misiunea și obiectivele Autorității publice Tutelare**

Misiunea declarată a autorității publice tutelare în aria de deservire în care Societatea "UTIL LOCAL" S.R.L. are dreptul exclusiv de a furniza serviciile publice de alimentare cu apă, poate fi atinsă prin:

- a) identificarea și propunerea oricărei acțiuni vizând realizarea obiectivelor UAT Bălești în legătură cu serviciul public de alimentare cu apă;
- b) asigurarea unei politici tarifare echilibrate care să asigure, pe de o parte, sursele necesare pentru operare, dezvoltare, modernizare și/sau baza-suport a contractării de credite rambursabile ori parțial rambursabile, iar, pe de altă parte, să nu se depășească limitele de suportabilitate ale populației;

- c) creșterea progresivă a nivelului de acoperire al serviciului public de alimentare cu apă;
- d) implementarea și aplicarea permanentă a principiului “poluatorul plătește”;
- e) orientarea serviciului de alimentare cu apă către utilizatori;
- f) asigurarea accesului nediscriminatoriu al tuturor membrilor comunității la serviciul de alimentare cu apă;
- g) asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene;
- h) îmbunătățirea calității mediului, prin utilizarea rațională a resurselor naturale de apă, în conformitate cu prevederile legislației de mediu și ale directivelor Uniunii Europene;
- i) reducerea pierderilor de apă și a consumurilor energetice din sistemele de alimentare cu apă;
- j) reducerea consumurilor specifice de apă potabilă la utilizator, inclusiv prin contorizarea bransamentelor și a consumurilor individuale;
- k) promovarea programelor de investiții, în scopul dezvoltării și modernizării sistemelor de alimentare cu apă;
- l) adoptarea soluțiilor tehnice și tehnologice, cu costuri minime și în concordanță cu prognozele de dezvoltare edilitar-urbanistică și demografică a comunității;
- m) promovarea mecanismelor specifice economiei de piață, crearea unui mediu concurențial, stimularea participării capitalului privat și promovarea formelor de gestiune adoptate;
- n) promovarea metodelor moderne de management; promovarea profesionalismului, eticii profesionale și a formării profesionale continue a personalului ce lucrează în cadrul societății “UTIL LOCAL” S.R.L.;
- o) buna gestiune a resurselor umane.

### **Scopul și obiective ale Societății “UTIL LOCAL” S.R.L.**

Societatea “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești urmărește dezvoltarea unitară în ceea ce privește domeniile de activitate ale acesteia, conform Actului constitutiv și necesităților identificate de conducerea societății la nivelul comunei, precum și în unitățile administrativ-teritoriale limitrofe.

Scopul înființării Societății “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești a fost acela ca la nivelul comunei să se dezvolte serviciile de captarea, tratarea și distribuția apei, serviciile de colectare și epurare a apelor uzate, colectarea deșeurilor nepericuloase și periculoase, tratarea și diminuarea deșeurilor nepericuloase, lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor, etc.

Evoluția societății urmărește îndeplinirea următoarelor obiective generale:

- utilizarea rațională a forței de muncă calificată și stoparea migrării forței de muncă;
- gestionarea și administrarea societății, în conformitate cu legislația în vigoare aplicabilă, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate.

## **VIZIUNEA STRATEGICĂ CU PRIVIRE LA MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE SOCIETĂȚII**

Pentru realizarea misiunii societății “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești, Autoritatea publică tutelară așteaptă de la viitorii administratori să întreprindă următoarele **activități pentru obținerea obiectivelor strategice:**

- promovarea și implementarea unei strategii de diversificare a serviciilor oferite în vederea creșterii veniturilor încasate;
- implementarea de sisteme de management orientate către performanță;
- dezvoltarea unei abordări de îmbunătățire continuă a calității serviciilor;
- identificarea resurselor necesare dezvoltării activității pentru atragerea de noi clienți;
- administrarea eficientă a bunurilor aflate în proprietatea/administrarea societății;
- asigurarea unei comunicări eficiente cu beneficiarii și colaboratorii, a transparenței și liberului acces la informațiile de interes public privind activitățile desfășurate;
- eficientizarea timpului de lucru per activitate.

**Scopul declarat al Societății “UTIL LOCAL” S.R.L. în ceea ce privește gestiunea serviciului de alimentare cu apă** ce i-a fost încredințat are la bază utilizarea atât pe termen mediu cât și pe termen lung a resurselor de apă, ceea ce impune:

- Realizarea unui serviciu și a unei infrastructuri tehnico-edilitară moderne, capabile să susțină dezvoltarea economico-socială a localităților, să atragă investiții private și să stimuleze dezvoltarea durabilă a comunităților locale;
- Dezvoltarea și extinderea serviciului de alimentare cu apă la nivelul întregii arii de operare (UAT Bălești), în scopul îmbunătățirii condițiilor de viață ale comunităților locale;
- Îmbunătățirea calității mediului, prin utilizarea rațională a resurselor naturale de apă în conformitate cu prevederile legislației de mediu și ale directivelor Uniunii Europene;
- Orientarea serviciului către utilizatori;
- Asigurarea accesului nediscriminatoriu al tuturor membrilor comunității aflați în perimetrul de distribuție a apei sau în perimetrul de colectare a apelor uzate la serviciul de alimentare cu apă;
- Asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene;
- Reducerea pierderilor de apă și a consumurilor energetice din sistemele de alimentare cu apă;
- Reducerea consumurilor specifice de apă potabilă la Utilizator, inclusiv prin contorizarea branșamentelor;
- Asigurarea contorizării consumului de apă pentru fiecare consumator cu care se încheie contracte de furnizare;
- Promovarea programelor de investiții, în scopul dezvoltării și modernizării sistemelor de alimentare cu apă;

- Adoptarea soluțiilor tehnice și tehnologice, cu costuri minime și în concordanță cu prognozele de dezvoltare edilitar-urbanistică și demografică a comunităților;
- Promovarea metodelor moderne de management;
- Promovarea profesionalismului, eticii profesionale și a formării profesionale continue a personalului care lucrează în domeniu;
- Echilibrul financiar al delegării, cu respectarea prețurilor, așa cum acestea vor fi aprobate prin Politica Tarifară;
- Asigurarea continuității serviciului și funcționării sistemului de alimentare cu apă în condiții de siguranță și la parametrii ceruți prin normele și prescripțiile tehnice.

## **OBIECTIVE STRATEGICE**

Prin raportare la obiectivele generale, următoarele rezultate strategice sunt așteptate a fi atinse în perioada mandatului:

1. Prezentarea unei strategii de organizare, funcționare și dezvoltare a societății elaborate prin prisma identificării posibilităților de atragere a surselor de finanțare nerambursabile, în scopul finanțării sau cofinanțării, după caz, a oricăror proiecte investiționale privind echipamentele și utilajele folosite în scopul dezvoltării societății.
2. Elaborarea unei strategii de gestionare a fondurilor financiare obținute din activitățile prestate;
3. Angajarea contractării cu terțe persoane fizice și juridice prin ofertarea de servicii din partea societății.

Obiective strategice ale Societății “UTIL LOCAL” S.R.L.

1. Modernizarea și dezvoltarea sistemelor de alimentare cu apă;
2. Menținerea în stare funcțională a sistemului public de alimentare cu apă;
3. Asigurarea calității serviciilor, îmbunătățirea permanentă a serviciilor publice de alimentare cu apă, în condițiile unei gestiuni administrative și comerciale eficiente;
4. Dezvoltarea și întreținerea unor sisteme interne și extene de colectare, stocare, preluare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare și de conducere, precum și a unor sisteme și proceduri de informare publice adecvate prin rapoarte periodice;
5. Asigurarea desfășurării activităților societății, în conformitate cu obligațiile impuse de legi și de regulamente, precum și cu respectarea politicilor interne;
6. Crearea unei organizații mai flexibile și eficiente, care să fie capabilă să se adapteze la schimbările și provocările viitoare; selectarea de personal calificat/specializat care să corespundă nevoilor actuale și viitoare ale societății.

În conformitate cu obiectivele strategice generale ale societății, un rol important îl ocupă obiectivele la nivelul activităților economico-financiare, după cum urmează:

- Asigurarea unui nivel optim al ratei de îndatorare totală;
- Asigurarea permanentă a fluxului de numerar (cash-flow) necesar bunei desfășurări a activităților productive și a celor investiționale;
- Asigurarea implementării Planului de Management, a Planului financiar și a Politicii tarifare;

- Asigurarea unui grad ridicat de încasare a producției facturate;
- Respectarea în continuare a nivelurilor de servicii privind soluționarea reclamațiilor/petițiilor formulate de clienți;
- Creșterea vânzărilor prin realizarea controlată a extinderilor rețelelor publice de apă;
- Implementarea Programului de Reducere a Pierderilor.
- 

### **INDICATORI DE PERFORMANȚĂ**

Având în vedere dispozițiile art. 47, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, raportat la art. 10 din Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, indicatorii de performanță incluși în SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI pentru perioada 2025-2029 sunt prevăzuți în Anexa care face parte integrantă din prezenta scrisoare de așteptări.

### **IV. MENȚIUNEA PRIVIND ÎNCADRAREA SOCIETĂȚII “UTIL LOCAL” S.R.L. BĂLEȘTI ÎN UNA DINTRE URMĂTOARELE CATEGORII: COMERCIAL, DE MONOPOL SAU SERVICIU PUBLIC**

Societatea “UTIL LOCAL” S.R.L. se încadrează în categoria societăților furnizoare de servicii comunitare de utilități publice.

Societatea acționează ca o societate cu scop comercial, ce creează valoare economică, desfășurându-și activitatea în temeiul Legii nr. 31/19990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Întreprinderea publică are ca scop, pe lângă prestarea de servicii de captarea, tratarea și distribuția apei, servicii de colectare și epurare a apelor uzate, colectarea deșeurilor nepericuloase și periculoase, tratarea și diminuarea deșeurilor nepericuloase, următoarele: fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos, demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor, lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor, lucrări de construcții a căilor ferate de suprafață și subterane, lucrări de demolare a construcțiilor, lucrări de pregătire a terenului, lucrări de instalații electrice, lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat, lucrări de pardosire și placare a pereților, lucrări de vopsire, zugrăveli și montări de geamuri, închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate, activități generale de curățenie a clădirilor, activități specializate de curățenie și alte activități de curățenie. Societatea poate desfășura și activități de import-export.

## **V. AȘTEPĂRI ÎN CEEA CE PRIVEȘTE POLITICA DE DIVIDENDE/VĂRSĂMINTE DIN PROFITUL NET APLICABILĂ SOCIETĂȚII UTIL LOCAL S.R.L. BĂLEȘTI**

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 64/30.08.2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, destinațiile repartizării profitului sunt:

- a) rezerve legale;
- b) alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege;
- c) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți, cu excepția pierderii contabile reportate provenite din ajustările cerute de aplicarea IAS 29 "Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste", potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară și Reglementărilor contabile armonizate cu Directiva 86/635/CEE și cu Standardele Internaționale de Contabilitate aplicabile instituțiilor de credit;
- d) constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și a altor costuri aferente acestor împrumuturi externe;
- e) alte repartizări prevăzute de lege;
- f) participarea salariaților la profit; societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli obligația de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajaților lor în relație cu acestea, pot acorda aceste drepturi în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul agentului economic, în exercițiul financiar de referință;
- g) dividende, în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- h) profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la lit. a) - f) se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare.

La sfârșitul fiecărui an fiscal, Adunarea Generală a Asociaților (AGA) hotărăște, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, repartizarea profitului realizat în anul precedent.

Distribuirea dividendelor se realizează în conformitate cu dispozițiile legale, în cursul anului sau la încheierea exercițiului economico-financiar, potrivit Deciziei Asociației Unice al Societății "UTIL LOCAL" S.R.L. Bălești.

## **VI. AȘTEPTĂRI PRIVIND POLITICA DE INVESTIȚII APLICABILĂ ÎN ÎNTRINDERII PUBLICE**

Așteptările autorității publice tutelare cu privire la politica de investiții aplicabilă în intrinderii publice vizează:

- Aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor, respectarea legislației privind achizițiile publice și a dispozițiilor legale privind protecția mediului.
- Luarea măsurilor necesare pentru achitarea, cu prioritate, a obligațiilor la bugetul de stat, local, la bugetul asigurărilor sociale de stat, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării de plăți restante către furnizori și, implicit, înregistrarea de cheltuieli suplimentare – majorări penalități de întârziere, dobânzi, etc.
- Îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze clienților cu voința redusă de plată.
- Implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, pentru creșterea productivității muncii și creșterea performanțelor societății,
- Măsuri de administrare optimă a infrastructurii.

Planul de investiții propus de candidat va cuprinde active fixe necorporale și corporale, precum și active financiare, în funcție de necesitățile societății și trebuie să ducă la îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul de administrare, precum și indicatorilor financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare.

Planul de investiții propus de viitorul administrator va asigura eficiența economică a investițiilor, precum și potențialul câștig al societății.

Politica de investiții trebuie corelată cu obiectivele strategice de dezvoltare a comunei în perioada următoare.

Prin hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor (AGA) se aprobă anual planul investițional de imobilizări corporale și necorporale, în funcție de rezultatul financiar și necesitățile de dezvoltare a societății.

Planul de investiții propus de candidat, privind achiziționarea imobilizărilor corporale și necorporale trebuie să aibă ca finalitate dezvoltarea și diversificarea activității entității, concomitent cu recucerea costurilor de producție. În planul de investiții trebuie să se regăsească și aspecte privind pregătirea profesională a angajaților.

Politica de investiții trebuie corelată cu obiectivele strategice de dezvoltare a comunei în perioada următoare.

Planul de investiții propus de candidat trebuie să ducă la îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul de administrare, precum și indicatorii financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare.

## **VII. AȘTEPTĂRILE AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE CU PRIVIRE LA COMUNICAREA CU ORGANELE DE ADMINISTRARE ȘI CONDUCEREA ALE ÎNTREPRINDERII PUBLICE**

Asociatul unic se convoacă la sediul social al societății și se întrunește în ședințe ordinare și extraordinare.

Asociatul unic va fi convocat în ședința ordinară cel puțin o dată pe an sau ori de câte ori este necesar.

În cazul ședințelor ordinare, convocarea asociatului unic se face cu cel puțin 10 (zece) zile înainte de ziua fixată pentru ținerea ședinței. Convocarea se va face în scris, prin fax, scrisoare recomandată sau prin poștă electronică (însoțită de confirmarea de primire).

Asociatul unic se poate întruni ori de câte ori este necesar și în ședințe extraordinare, potrivit legii.

În cazul ședințelor extraordinare, convocarea asociatului unic se face cu cel puțin 5 (cinci) zile înainte de ziua fixată pentru ținerea ședinței. Convocarea se va face în scris, prin fax, scrisoare recomandată sau prin poștă electronică (însoțită de confirmarea de primire).

În situația în care unul dintre reprezentanții asociatului unic, într-o anumită operațiune, se află într-o situație de incompatibilitate sau conflict de interese, așa cum sunt acestea definite prin legile speciale sau prin Codul Penal va trebui să se abțină de la deliberările în ședință privind acea operațiune.

Hotărârea asociatului unic se ia de către consiliul local direct, prin hotărâre a consiliului local, sau de către reprezentantul asociatului unic mandatat în acest sens.

Ședințele Asociatului unic se vor desfășura la sediul societății, în locul și la data indicate în convocare. Când pe ordinea de zi figurează propuneri pentru modificarea Actului Constitutiv, convocarea va trebui să cuprindă textul integral al propunerilor.

În procesul-verbal al ședinței se va consemna îndeplinirea formalităților de convocare, data și locul ținerii ședinței, prezența, dezbaterile în rezumat, precum și hotărârile luate. Procesul-verbal va fi însoțit de actele referitoare la convocare precum și de lista de prezență a reprezentanților desemnați de către asociat. Deciziile asociatului unic se consemnează într-un proces-verbal în registrul societății ce este numerotat, sigilat și parafat.

Asociatul unic are, în principal, următoarele atribuții, competențe și responsabilități:

- a) să aprobe situația financiară anuală și să stabilească repartizarea profitului net;
- b) să îi desemneze pe administratori, să îi revoce și să-i descarce de gestiune, precum și să decidă contractarea auditului statutar și organizarea auditului intern în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 672/ 2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- c) să decidă urmărirea administratorilor pentru daunele pricinuite societății, desemnând și persoana însărcinată să o exercite;
- d) să modifice actul constitutiv;
- e) hotărăște asupra participării Societății la capitalul social al altor societăți comerciale;
- f) aprobă situațiile financiare anuale însoțite de raportul Administratorului și de raportul auditorului, realizat în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011;
- g) aprobă repartizarea profitului net sau acoperirea pierderii, după caz;
- h) aprobă Bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- i) aprobă strategia de dezvoltare și modernizare a Societății;
- j) aprobă structura organizatorică a Societății;
- k) aprobă organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare și regulamentul intern;
- l) hotărăște asupra oricăror probleme care intră în competența sa potrivit O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare sau altor acte normative aplicabile. Publicitatea hotărârilor și modalitățile de contestare a acestora se face potrivit legii.

Societatea este administrată de un număr de 3 (trei) administratori conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Bălești nr. 2/21.01.2025 s-a dispus numirea unui număr de trei administratori provizorii până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor permanenți, potrivit prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Administratorii sunt obligați să convoace adunarea generală a asociațiilor (asociatul unic) la sediul social, cel puțin o dată pe an sau de câte ori este necesar.

Administratorii vor reprezenta și vor administra societatea în baza și în limitele contractului de mandat și puterea de administrare urmează să o exercite împreună, iar deciziile se vor lua împreună în limitele stabilite de contractul de mandat și voința asociatului unic.

Administratorului cu drept de reprezentare legală (administratorului executiv) sau directorului general îi revine administrarea și conducerea curentă a Societății.

Atribuțiile și obligațiile administratorilor sunt prevăzute în contractele de mandat și se completează în mod corespunzător cu dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind în strânsă legătură cu stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare a societății, urmărirea și evaluarea activității prin raportarea la prevederile contractului de mandat, la obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare.

Administratorii societății participă împreună la întocmirea și transmiterea rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice, precum și realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat în vederea monitorizării acestora de către APT, la termenele prevăzute de actele normative în materie și cele stabilite de U.A.T.

Comuna Bălești. Orice deviere de la indicatorii de performanță stabiliți trebuie notificată autorității publice tutelare în cel mai scurt timp posibil, de îndată ce organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice determină că o astfel de deviere este foarte probabilă.

Administratorii societății vor trebui să-și exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice.

De asemenea, administratorii vor avea și următoarele atribuții/competențe.

- elaborează Planul de administrare al societății;
- verifică funcționarea sistemului de control intern și managerial al societății;
- autorizează actele și operațiunile de gestiune curentă a societății;
- asigură și răspunde de corecta utilizare a fondurilor societății;
- organizează și răspunde de gestionarea bunurilor societății/aflate în administrarea societății;
- angajează fondurile financiare și bunurile societății și efectuează toate actele de administrare și gestionare, în limita competențelor acordate;
- efectuează cheltuieli generale ale societății, în limita prevederilor bugetului anual aprobat de adunarea generală a asociaților și a competențelor acordate în baza contractului de mandat;
- elaborează și transmite către Autoritatea Publică Tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, rapoartele prevăzute de lege, rapoartele privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță din contractul de mandat, precum și alte date cu privire la întreprinderea publică solicitate de instituțiile statului.

Administratorii societății sunt obligați să colaboreze îndeaproape cu autoritatea publică tutelară, prin reprezentantul AGA în societate, sau în mod direct, pentru a asigura informarea în timp util și comunicarea constantă cu privire la direcțiile strategice ale Societății, cu respectarea dispozițiilor art. 3, alin. (2) și art. 4<sup>8</sup> din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Administratorii, la solicitarea autorității publice tutelare, vor transmite la termenele prevăzute de actele normative în materie și cele stabilite de U.A.T. Comuna Bălești rapoartele privind realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat în vederea monitorizării acestora, precum și orice alte informații pe care asociatul unic le consideră necesare.

## **VIII AȘTEPTĂRILE AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE PRIVIND CALITATEA ȘI SIGURANȚA SERVICIILOR ȘI PRODUSELOR OFERITE DE ÎNȚEPRINDEREA PUBLICĂ**

Se impune ca administratorii să dețină cunoștințele profesionale, trăsăturile și abilitățile necesare în vederea îndeplinirii scopului, obiectivelor și atribuțiilor

Societății, prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și Actul constitutiv al societății, cu modificările și completările ulterioare.

Autoritatea publică tutelară urmărește în permanență ca activitatea Societății “UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești să corespundă necesităților comunității.

## **IX. AȘTEPTĂRI ÎN DOMENIUL ETICII, INTEGRITĂȚII ȘI GUVERNANȚEI CORPORATIVE**

Așteptările Autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al organelor de conducere:

1. Profesionalismul – toate atribuțiile de serviciu care revin administratorului trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale;
2. Imparțialitatea și nediscriminarea – principiu conform căruia administratorul este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;
3. Integritatea morală – principiu conform căruia le este interzis administratorilor să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o dețin;
4. Libertatea de gândire și exprimare – principiu conform căruia administratorul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor morvuri;
5. Onestitatea, cinstea și corectitudinea – principiu conform căruia administratorul în exercitarea mandatului trebuie să respecte, cu maximă seriozitate, legislația în vigoare;
6. Confidențialitatea – principiu conform căruia administratorul trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia lui. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare. În materia eticii, integrității și a guvernanței corporative, administratorii au următoarele competențe și obligații:
  - de elaborare a codului de etică, de respectare a acestuia, atât de administratori, directorul general, cât și de angajații Societății;
  - de denunțare a conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale Societății;
  - de a adopta comportamentul necesar a fi exercitat în cazul ipostazelor care l-ar putea pune pe administrator într-o situație de conflict de interese;
  - de tratare cu discreție a informațiilor cu caracter confidențial, astfel încât Societatea și Autoritatea publică tutelară să nu fie prejudiciate ca urmare a comportamentului neprofesionist și indiscret al administratorului, dar și de deținerea și menținerea unei reputații profesionale excelente.

În cazul începerii urmăririi penale pentru administratorul societății, pentru infracțiunile prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, mandatul acestuia se va suspenda de drept, la data începerii urmăririi penale, fără a fi necesare alte notificări.

## **X. ALTE PREVEDERI**

### **1. Managementul riscului**

Administratorul trebuie să identifice principalii indicatori de risc cu referire la activitatea Societății "UTIL LOCAL" S.R.L. Bălești și să îi monitorizeze permanent cu scopul de a reduce gradul de expunere al Societății la efectele unor riscuri inerente (economico-financiare, comerciale, juridice, patrimoniale, operaționale, etc.). În acest sens, se va deschide un Registru de riscuri ce se va completa/actualiza periodic.

### **2. Protecția mediului înconjurător**

Societatea trebuie să aibă în vedere dezvoltarea unui program pe termen mediu/lung în vederea asigurării conformității cu reglementările în domeniu cu referire la protecția mediului înconjurător.

### **3. Responsabilitatea socială**

Societatea va trebui să mențină și să dezvolte o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, respect pentru drepturile clienților/beneficiarilor, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate investiții în comunitate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
*Consilier Buicu Andrei-Cristian*



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,  
Secretar general al U.A.T. Comuna Bălești  
*Jr. Baldovin Constantin-Cristi*

**Indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru Societatea „UTIL LOCAL” S.R.L. Bălești**

**1. Indicatori de performanță financiari**

| Nr. crt. | Categorie              | Indicator                                         | Formula                                                                                                                                           | U.M. | Valoarea estimativă ținută anuală a indicatorului (nivel minim de realizare) |           |           |           |
|----------|------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|          |                        |                                                   |                                                                                                                                                   |      | An 1                                                                         | An 2      | An 3      | An 4      |
| 1        | Politica de investiții | Rata cheltuielilor de capital                     | $\text{Rata cheltuielilor de capital} = \frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}}$                                                 | %    | 5,98%                                                                        | 5,98%     | 5,98%     | 5,98%     |
| 2        |                        | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare | $\text{Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare} = \frac{\text{Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare}}{\text{Total active t}} * 100$ | %    | 0%                                                                           | 0%        | 0%        | 0%        |
| 3        | Finanțarea             | Rata lichidității curente (Lichiditatea curentă)  | $\text{Rata lichidității curente} = \frac{\text{Active curente}}{\text{Datorii curente}}$                                                         | Nr.  | 1,00                                                                         | 1,00      | 1,00      | 1,00      |
| 4        |                        | Lichiditatea imediată/Test Acid                   | $\text{Test Acid} = \frac{\text{Active circulante} - \text{Stocuri}}{\text{Datorii curente}} (< 1 \text{ an})$                                    | Nr.  | 0,80                                                                         | 0,80      | 0,80      | 0,80      |
| 5        |                        | Levierul                                          | $\text{Levier} = \frac{\text{Datorii totale}}{\text{Active totale}}$                                                                              | Nr.  | $>0 - <1$                                                                    | $>0 - <1$ | $>0 - <1$ | $>0 - <1$ |
| 6        |                        | Raportul datorii/EBITDA                           | $\text{Raportul dintre datorii și EBITDA} = \frac{\text{Datorii}}{\text{Total EBITDA}}$                                                           | Nr.  | $>0$                                                                         | $>0$      | $>0$      | $>0$      |
| 7        | Operațiuni             | Rata de rotație a activelor                       | $\text{Rata de rotație a activelor} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie a tuturor activelor}}$                             | Nr.  | 2,82                                                                         | 2,82      | 2,82      | 2,82      |
| 8        |                        | Rata de rotație a stocurilor                      | $\text{Rata de rotație a stocurilor} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie stoc}}$                                           | Nr.  | 71,94                                                                        | 71,94     | 71,94     | 71,94     |

|    |                       |                                                                      |                                                                                                                                              |     |        |        |        |        |
|----|-----------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|--------|--------|--------|
| 9  |                       | Rata de rotație a creanțelor                                         | Rata de rotație a creanțelor =<br>Cifra de afaceri netă/[Creanțe<br>la începutul perioadei (T0) +<br>Creanțe la finalul perioadei<br>(T1)/2] | Nr. | 4,42   | 4,42   | 4,42   | 4,42   |
| 10 | Rentabilitate         | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)                             | ROE = Profit net/Valoare capital propriu                                                                                                     | %   | 10,31% | 10,31% | 10,31% | 10,31% |
| 11 |                       | Rentabilitatea activelor (ROA)                                       | ROA = Profit net/Total active                                                                                                                | %   | 5,69%  | 5,69%  | 5,69%  | 5,69%  |
| 12 |                       | Marja profitului din exploatare                                      | Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă                                                                 | %   | 2,92%  | 2,92%  | 2,92%  | 2,92%  |
| 13 |                       | Marja netă a profitului                                              | Marja de profit net = Profit net t/Cifra de afaceri netă t                                                                                   | %   | 2,38%  | 2,38%  | 2,38%  | 2,38%  |
| 14 |                       | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete                            | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă curent - Cifra de afaceri netă anterior)/Cifra de afaceri netă anterior   | %   | 2,48%  | 2,48%  | 2,48%  | 2,48%  |
| 15 |                       | Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii) | Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioadă curentă - Profit net perioadă anterioară)/Profit net perioadă anterioară            | %   | 3,12%  | 3,12%  | 3,12%  | 3,12%  |
| 16 | Politica de dividende | Rata de plată a dividendelor                                         | Rata de plată a dividendelor t = dividende plătite t/Profit net t                                                                            | %   | 50%    | 50%    | 50%    | 50%    |

## 2. Indicatori de performanță nefinanciari

| Nr. crt. | Categorie                         | Indicatori | Formula | U.M. | Valoarea estimativă țintă anuală a indicatorului (nivel minim de realizare) |        |        |        |
|----------|-----------------------------------|------------|---------|------|-----------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|          |                                   |            |         |      | An1                                                                         | An 2   | An 3   | An 4   |
| 1        | Indicatori de Consumul de energie |            |         | MWh  | -1,30%                                                                      | -1,30% | -1,30% | -1,30% |

|    |                                   |                                                    |                                                                                                                                                             |                              |         |         |         |         |
|----|-----------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| 2  | mediu                             | Emissiile din domeniul de aplicare 1               | Emissiile din domeniul de aplicare 1_e = emisiile directe generate de instalațiile companiei_t                                                              | tone CO_2e                   | - 9,72% | - 9,72% | - 9,72% | - 9,72% |
| 3  |                                   | Emissiile din domeniul de aplicare 2               | Emissiile din domeniul de aplicare 2_t = emisiile indirecte generate provenite din achiziția energiei_t                                                     | tone CO_2e                   | - 0,80% | 0,80%   | 0,80%   | 0,80%   |
| 4  |                                   | Rata de retenție a clienților                      | Rata de retenție a clienților_t = (număr de clienți_t – număr de clienți_noi_t)/număr de clienți_t-1                                                        | %                            | 77%     | 77%     | 77%     | 77%     |
| 5  | Indicatori referitori la clienți  | Scorul satisfacției clienților                     | Scor de satisfacție clienți_t = total număr evaluări de 4 și 5_t/total număr evaluări t-1                                                                   | %                            | 78%     | 78%     | 78%     | 78%     |
| 6  |                                   | Cota de piață                                      | Cota de piață_t = Vânzări_t/Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t                                                                              | %                            | 0,04%   | 0,04%   | 0,04%   | 0,04%   |
| 7  | Indicatori referitori la angajați | Numărul mediu de ore de formare per angajat        | Număr mediu de ore de formare per angajat = Total număr de ore de formare_t/Număr total de angajați_t                                                       | nr. h                        | 18      | 18      | 18      | 18      |
| 8  |                                   | Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților |                                                                                                                                                             | DA/NU                        | DA      | DA      | DA      | DA      |
| 9  |                                   | Numărul de instruiți în materie de siguranță       | Număr de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului                    | Număr                        | 4       | 4       | 4       | 4       |
| 10 |                                   | Frecvența totală a vătămarilor înregistrate        | Frecvența totală a accidentărilor înregistrate_t = (Numărul de accidente înregistrate_t * 1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t | Frecvența sub formă de număr | 0       | 0       | 0       | 0       |

|    |                                             |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                    |                              |               |        |        |        |        |
|----|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|
| 11 |                                             | Frecvența vătămarilor grave                                                                                   | Frecvența accidentelor grave $t = \frac{\text{Numărul de accidente grave}_t * 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$                                                                           | Frecvența sub formă de număr | 0             | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 12 | Indicatori legați de guvernanța corporativă | Rata membrilor independenți în consiliul de administrație                                                     | Rata membrilor independenți în consiliul de administrație $t = \frac{\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație}_t}{\text{Numărul total de membri din consiliul de administrație}_t}$ | %                            | > 50%         | > 50%  | > 50%  | > 50%  | > 50%  |
| 13 |                                             | Pondere componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi      | Pondere componentelor fixe $t = \frac{\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$                                                                          | %                            | 66,67%        | 66,67% | 66,67% | 66,67% | 66,67% |
| 14 |                                             | Pondere componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi | Pondere componentelor variabile $t = \frac{\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$                                                                | %                            | 0%            | 0%     | 0%     | 0%     | 0%     |
| 15 |                                             | Valoarea totală a pachetului de remunerare                                                                    | Valoarea totală a pachetului de remunerare $t = \frac{\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare}}{\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t}$                                        | lei                          | Conform legii |        |        |        |        |
| 16 |                                             | Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație                                              | Numărul ședințelor consiliului de administrație $t = \frac{\text{Numărul ședințelor consiliului de administrație}_t}{\text{Numărul ședințelor consiliului de administrație}}$                                                      | Număr                        | 4             | 4      | 4      | 4      | 4      |

|    |  |  |                                                            |                                                                                                                                                                                                     |       |      |      |      |      |
|----|--|--|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|------|
|    |  |  | de administrație susținute de-a lungul anului t            |                                                                                                                                                                                                     |       |      |      |      |      |
| 17 |  |  | Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere | $\frac{\text{Suma numerelor } i=1 \text{ până la } N_t \text{ Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere}}{\text{Numărul total de membri ai consiliului de conducere}_t * N_t}$ | %     | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 18 |  |  | Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor          |                                                                                                                                                                                                     | DA/NU | DA   | DA   | DA   | DA   |

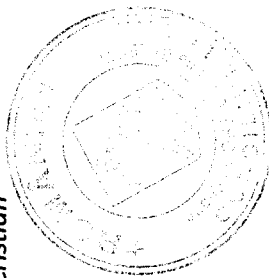
### 3. Indicatori necomerciali

| Nr. crt. | Categorie                  | Indicatori                                    | Formula                                                                                                                                                                                                                              | U.M.  | Valoarea estimativă țintă anuală a indicatorului (nivel minim de realizare) |      |      |      |
|----------|----------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
|          |                            |                                               |                                                                                                                                                                                                                                      |       | An 1                                                                        | An 2 | An 3 | An 4 |
| 19       | Crearea de locuri de muncă | Număr echivalent normă întreagă de angajați   | $\frac{\text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_t}{\text{Numărul total de ore lucrate pentru toți angajații conform contract}_t / \text{Numărul de ore lucrate pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă}_t}$ | Număr | Monitorizare                                                                |      |      |      |
| 20       |                            | Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului | $\begin{aligned} &= \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_t \\ &- \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_{t-1} \end{aligned}$                                                                     | Număr | Monitorizare                                                                |      |      |      |

|    |                   |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                |       |               |    |    |    |
|----|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------|---------------|----|----|----|
| 21 |                   | Numărul de angajați cu handicap                                                | Numărul de angajați cu handicap<br>cu handicap administrativ t                                                                                                                                                                                                                             | Numărul de angajați cu handicap<br>cu handicap administrativ t | Număr | Conform legii |    |    |    |
| 22 | Egalitatea de gen | Diferența de remunerație între angajații de sex feminin și cei de sex masculin | Rata diferenței de remunerație între angajații de sex feminin și cei de sex masculin t = $\frac{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin}_t}{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t}$ | 0%                                                             | %     | 0%            | 0% | 0% | 0% |

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Consilier Buicu Andrei-Cristian



*(Signature)*

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

Secretar general al U.A. Comuna Bălești

Jr. Baldovin Constantin-Cristi

*(Signature)*