

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLEȘTI

Adresa: comuna Bălești, satul Bălești, nr.229
Telefon/ fax: 0253 220038
www.balesti.ro; e-mail: primariabalesti@yahoo.com

Nr. 16207/ 30.09.2025

LISTA

funcțiilor din cadrul UNITĂȚII ADMINISTRATIV-TERITORIALE – COMUNA BĂLEȘTI, JUDEȚUL GORJ, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice – TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ:

Nr. Crt.	Funcția de demnitate publică	Ocupate	Vacante	Coeficient	Indemnizație lunară brută conform - art. unic din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative; - Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - lei -
1.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	5	12075
2.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	4	9660

Potrivit prevederilor art. XV, punctul 3 din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/ 2023, primarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 40% a indemnizației lunare, rezultând o indemnizație lunară brută de 16905 lei, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

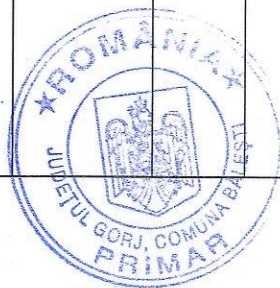
Potrivit prevederilor art. XV, punctul 3 din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prevederilor art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 6 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/ 2023, viceprimarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 50% a indemnizației lunare, rezultând o indemnizație lunară brută de 13524 lei, în limita bugetului aprobat cu această destinație.



II. FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (în procent de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/ 2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024, prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017, modificat și completat prin dispozițiile nr. 390/ 19.06.2019 și nr. 396/ 02.07.2025, cu respectarea prevederilor art. I, punctul 9 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și art. II, alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024	Număr salariați nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, care beneficiază potrivit art. XV, punctul 1 și punctul 2 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale și bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1), alin. (2 ¹), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/ 2023, de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
----------	------------------------------	-------------------	--------------------	---------------------	---------------------	--	---	---	--



						2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.			
						- lei -	- lei -	- lei -	
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale – Comuna Bălești	S	II	1	0	10316	241	0	0
2.	Șef serviciu	S	II	1	0	10316	241	0	1

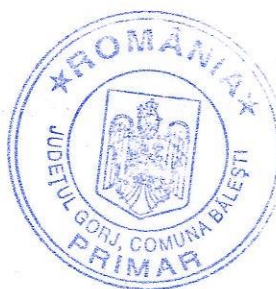
NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind gradația de vechime la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 32/ 31.03.2023) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 9 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024	Număr salariați nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, care beneficiază potrivit art. XV, punctul 1 și punctul 2 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1), alin. (2 ¹), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri
----------	--------------------------------------	-------------------	--------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---	---	---	---

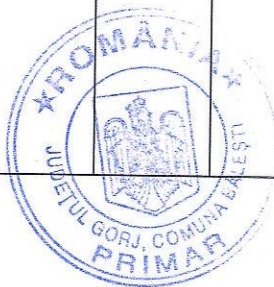


							organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.			europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
							- lei -	- lei -	- lei -	
1.	Consilier juridic	S	SUPERIOR	5	1	0	9313	300	154	1
2.	Inspector cu atribuții de urbanism și amenajarea teritoriului	S	SUPERIOR	5	1	0	8505	300	347	1
3.	Inspector	S	SUPERIOR	5	8	0	8224	300	347	1
4.	Consilier achiziții publice	S	SUPERIOR	5	1	0	8224	300	347	1
5.	Inspector	S	SUPERIOR	4	5	0	8023	300	347	0
6.	Inspector	S	SUPERIOR	3	2	0	7827	300	347	1
7.	Inspector	S	PRINCIPAL	5	2	0	6289	300	347	0
8.	Inspector	S	ASISTENT	1	1	0	4314	300	347	0
9.	Referent	M	SUPERIOR	5	2	0	5729	300	347	0
10.	Referent	M	SUPERIOR	0	0	1	4600	-	-	-



c) Funcții publice specifice de execuție – COMPARTIMENTUL POLIȚIA LOCALĂ

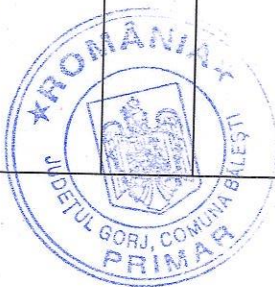
Nr. Crt.	Funcția publică specifică de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024	Spor pentru munca prestată în timpul nopții la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (în procent de 25% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 20 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare și ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/ 2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 și prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru



							prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.		
							- lei -	- lei -	- lei -
1.	Polițist local	S	SUPERIOR	5	1	0	7387	347	Spor noapte – 1327 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru
2.	Polițist local	S	SUPERIOR	4	1	0	7208	347	Spor noapte – 1294 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru
3.	Polițist local	S	SUPERIOR	0	0	1	5933	-	-
4.	Polițist local	M	SUPERIOR	5	2	0	4050	347	Spor noapte - 724 lei, pentru orele de noapte lucrate în intervalul orar 22:00-6:00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru

d) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020, modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 53/ 29.06.2022, nr. 23/ 24.02.2023 și nr. 92/ 25.10.2023) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 11 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024	Număr salariați nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, care beneficiază potrivit art. XV, punctul 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1), alin. (2 ¹), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau
----------	----------------------------------	-------------------	--	---------------------	---------------------	---------------------	---	--	--	--



							completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.			autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
							- lei -	- lei -	- lei -	
1.	Inspector de specialitate	S	Gradul IA	3	1	0	5642	300	347	0
2.	Cabinet primar (referent)	M	Treapta IA	5	1	0	5729	300	347	0
3.	Referent	M	Treapta IA	5	1	0	5729	300	347	0
4.	Îngrijitor	M/G		4	1	0	4050		347	0
5.	Șofer	M/G	I	5	1	0	5432	300	347	1
6.	Șofer	M/G	I	5	1	0	5432		347	0
7.	Șofer	M/G	I	3	1	0	5172		347	0
8.	Muncitor calificat	M/G	I	5	2	0	5432		347	0

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare).

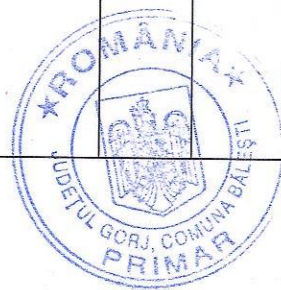
Conform prevederilor art. XV, punctul 1 și punctul 2 din Legea nr. 141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare*, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. 16, alin. (1), alin. (2¹), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 și 5 din Regulamentul-cadru *privind criteriile pe*



baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/ 2023, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică lunar proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu mențiunea că nivelul veniturilor salariale ale fiecărui salariat nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate. Potrivit prevederilor art. I, alin. (4) din O.U.G. nr. 156/2024, ordonatorul de credite dispune măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

III. FUNCȚII PUBLICE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BĂLEȘTI:

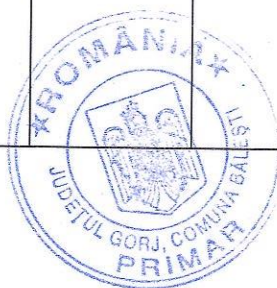
Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 86./22.10.2021 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 9 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024



							referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - lei -		
1.	Inspector	S	SUPERIOR	4	1	0	8023	300	347
2.	Inspector	S	PRINCIPAL	3	1	0	5838	300	347
3.	Inspector	S	ASISTENT	1	1	0	4314	300	347

IV. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL CLUBULUI SPORTIV "INTERNATİONAL BĂLEȘTI"

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 100 din 27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 92/ 25.10.2023, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 11 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. II, alin. (2) din
----------	----------------------------------	-------------------	--	---------------------	---------------------	---------------------	--	--	--



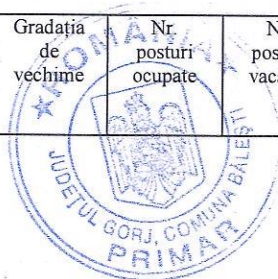
							acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.		Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024
							- lei -	- lei -	- lei -
1.	Administrator	M	Treapta profesională II	0	1	0	4100	300	347

V. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE GRADE ȘI TREPTE PROFESIONALE: COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar (Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; art. I, alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară și prevederile art. I, alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare).
1.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	- lei - 5008

VI. BIBLIOTECA COMUNALĂ BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 4 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform
----------	----------------------	-------------------	--------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--	---	---



							2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.	fonduri publice	prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024 - lei -	
1.	Bibliotecar	S	I A	5	1	0	- lei -	6568	300	347

VII. CĂMINUL CULTURAL „ION TEOTEOI” BĂLEȘTI

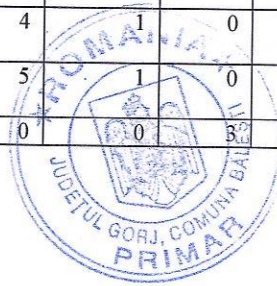
Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Remunerație lunară brută – art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și prevederile art. I, alin. (1) din Ordonanța de	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 4 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri
----------	---------	-------------------	--------	---------------------	---------------------	---	---	---



						Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.		fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024		
1.	Manager	S	II	1	0	- lei -	6860	- lei -	300	347

VIII. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la sănătatea, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 5% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/ 2018, prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza Legii-cadru nr. 153/ 2017 personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, aprobat prin Dispoziția nr. 270/ 17.05.2018, modificat și completat prin Dispoziția nr. 392/ 21.06.2019	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024
							- lei -	- lei -	- lei -
1.	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Principal	5	3	0	5827	243	347
2.	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Principal	4	1	0	5685	237	347
3.	Asistent medical comunitar	PL		5	1	0	5753	240	347
4.	Asistent medical	PL	Gradul	0	0	3	4500	-	-



	comunitar		Debutant						
5.	Mediator sanitar	M		0	1	1	4500	188	347

Potrivit prevederilor art. II din Ordonanța Guvernului nr. 42 din 31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative și prevederilor Anexei nr. II, cap. II, art. 3[^]1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, asistenții medicali comunitari din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară beneficiază, începând cu luna august 2023, de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei.

IX. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ PENTRU UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - prevederile art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, corespunzător timpului lucrat la locul de muncă respectiv, în procent de 12% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7, alin. (1), litera h) din Anexa nr. II, Cap. II la Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024, prevederile Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/ 2018, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ, aprobat prin Dispoziția nr. 128/ 28.02.2023	Spor pentru persoane cu handicap lunar, în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției, acordat conform prevederilor art. 22, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 și prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024
----------	----------------------------------	-------------------	--	---------------------	---------------------	---------------------	--	--	---	---



							termene, cu modificările completările ulterioare.	- lei -	- lei -	- lei -	- lei -
1.	Medic primar – medicină de familie, cu drept de liberă practică normă întreagă	S	Primar	0	0	1	13843	-	-	-	-
2.	Medic primar – medicină de familie, cu drept de liberă practică normă 1/2	S	Primar	5	1/2	0	8619	915	1144	174	
3.	Medic primar – medicină de familie, cu drept de liberă practică normă 1/2	S	Primar	0	0	1/2	6922	-	-	-	-
4.	Asistent medical generalist	PL	Gradul Principal	5	1	0	6799	583	-	347	
5.	Asistent medical generalist	PL	Gradul Principal	0	0	5	5460	-	-	-	-
6.	Medic dentist, cu drept de libera practica normă întreagă	S		0	1	0	7840	753	-	347	
7.	Asistent medical generalist normă întreagă	PL		2	1	0	6084	522	-	347	

Potrivit prevederilor art. II din Ordonanța Guvernului nr. 42 din 31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative și prevederilor Anexei nr. II, cap. II, art. 3[^]1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, asistenții medicali din cadrul Compartimentului Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ beneficiază, începând cu luna august 2023, de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei.



X. CENTRUL DE ZI DE SOCIALIZARE ȘI PETRECERE A TIMPULUI LIBER:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii noiembrie 2024, acordat conform prevederilor art. 14, alin. (1), litera e) din Anexa nr. II, Cap. II la Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalului din cadrul CENTRULUI DE ZI DE SOCIALIZARE ȘI PETRECERE A TIMPULUI LIBER, aprobat prin Dispoziția nr. 605/ 31.07.2024	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024
1.	Șef centru	S	Gradul I	0	0	1	Pentru funcții exceptate: - Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. Pentru alte funcții bugetare „Administrație”: Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 32/ 31.03.2023) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - Hotărârea Guvernului nr. 1506/ 2024. - lei -	- lei -	- lei -
							6378	-	-



2.	Psiholog	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	5008	-	-
3.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	2	1	0	5653	707	347
4.	Administrator	M	Treapta profesională II	0	0	1	4100	-	-
5.	Îngrijitor	M,G		0	0	1	4050	-	-

XI. UNITATE DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024
							Pentru funcții exceptate: - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - Hotărârea Guvernului nr. 1506/2024. Pentru funcția de șofer: Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/22.12.2017, nr. 75/29.06.2018, nr. 103/17.10.2019 și nr. 100/27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 32/31.03.2023) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/28.06.2024;	



							- art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - lei -	- lei -
1.	Șef centru	S	Gradul I	0	0	1	6378	-
2.	Psiholog	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	5008	-
3.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	5008	-
4.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		4	1	0	4313	347
5.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		3	1	0	4207	347
6.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		0	1	0	4050	347
7.	Șofer	M;G	Treapta profesională I	0	0	1	4365	-

Salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, Biblioteca Comunală Bălești, Căminul Cultural „ION TEOTEOI” Bălești, Compartimentul Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ, Centru de Zi de Socializare și Petrecere a Timpului Liber, Unitate de Îngrijire la Domiciliu și Clubul Sportiv „INTERNAȚIONAL BĂLEȘTI”, ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/ 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare și art. LII din O.U.G. nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, vor beneficia în anul 2025 de acordarea voucherelor de vacanță în valoare de 800 lei pentru un salariat. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

XII. CONSILIERI LOCALI/ DELEGAȚI SĂTEȘTI - CONSILIUL LOCAL BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția	Ocupate	Vacante	Indemnizație lunară de ședință stabilită prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 114/25.08.2017, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 181 din 22.12.2017, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare - lei -
1.	Consilier local	15	0	1040 lei - pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, reprezentând 10% din indemnizația lunară a primarului



XIII. ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 1506/ 2024 - lei -	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024 - lei -
1	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	5	3	0	4050	347
2.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	4	2	0	4050	347
3.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	3	9	0	4050	347
4.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	2	6	0	4050	347
5.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	1	4	0	4050	347
6.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	0	33	13	4050	347

PRIMAR
Jr. Ungureanu Madalin-Ion



Red. Inspector Saragea Cristina-Elena

[Signature]

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI BĂLEȘTI,
Jr. Baldovin Constantin-Cristi

[Signature]