

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea unor reglementări privind evaluarea managementului Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj

Consiliul Local al Comunei Balești, județul Gorj, întrunit în ședință ordinară publică;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Balești, județul Gorj, domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion, la proiectul de hotărâre *pentru aprobarea unor reglementări privind evaluarea managementului Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj*;
- Raportul de specialitate întocmit de Compartimentul Resurse Umane și Funcții Publice;
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Balești;
- Contractul de management nr. 14529/ 29.08.2025, încheiat între Consiliul Local al Comunei Bălești (reprezentat prin primarul comunei Bălești, domnul jr. Ungureanu Mădălin-Ion) și domnul Mihailescu Dumitru-Daniel, în calitate de manager al Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj;
- Prevederile O.U.G. nr. 189/ 2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2.799 din 10 decembrie 2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management;
- adresa Direcției Județene pentru Cultură Gorj nr. 136/17.02.2026, înregistrată la Primăria Comunei Bălești sub nr. 2353/17.02.2026, prin care au fost desemnați doi specialiști în vederea numirii acestora ca membri în cadrul comisiei ce se va constitui pentru evaluarea managementului Căminului Cultural „Ion Teoteoi”, precum și în cadrul comisiei pentru soluționarea unei eventuale contestații la evaluare;
- adresa Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj nr. 101/ 17.02.2026, înregistrată la Primăria Comunei Bălești sub nr. 2444/19.02.2026, prin care au fost desemnați doi specialiști în vederea numirii acestora ca membri în cadrul comisiei ce se va constitui pentru evaluarea managementului Căminului Cultural „Ion Teoteoi”, precum și în cadrul comisiei pentru soluționarea unei eventuale contestații la evaluare;

În temeiul art. 196, alin. (1), litera a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/ 2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă **Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării managementului Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj**, conform anexei nr. I ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă modelul-cadru al **Raportului de activitate pentru evaluarea managementului Căminului Cultural „Ion Teoteoi” Bălești, județul Gorj**, conform anexei nr. II ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Cu data adoptării prezentei hotărâri, orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Prezenta hotărâre, după adoptare, se va comunica în mod obligatoriu, prin grija secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului - județul Gorj, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și se va transmite primarului comunei, care are obligația să asigure, conform legii, aducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârilor adoptate de Consiliul local prin aparatul de specialitate.

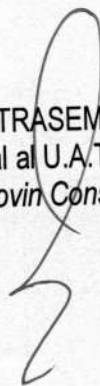
Art.5. După contrasemnarea pentru legalitate de secretarul comunei, hotărârea va fi transmisă celor interesați prin intermediul Compartimentului Resurse Umane și Funcții Publice.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier,
Curelaru Ion



Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local Bălești din data de 27.02. 2026, cu un număr de 10 voturi pentru, 2 voturi împotrivă, 2 abțineri, exprimate din numărul total de 14 consilieri prezenți la ședință și din totalul de 15 consilieri în funcție.

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general al U.A.T. – Comuna Bălești
Jr. Baldovin Constantin-Cristi



Bălești

Nr.

13

din

27.02. 2026

**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE
A EVALUĂRII MANAGEMENTULUI CĂMINULUI CULTURAL "ION TEOTEOI"
BĂLEȘTI, JUDEȚUL GORJ**

**CAP. I
Dispoziții generale**

Art.1. Evaluarea managementului de către Consiliul Local Bălești (denumirea autorității în subordinea căreia funcționează instituția publică de cultură, autoritate reprezentată prin ordonatorul principal de credite), denumită în continuare autoritatea, pentru Căminul Cultural "Ion Teoteoi" Bălești (denumirea instituției pentru care se organizează evaluarea managementului), denumită în continuare instituția, se realizează în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare ordonanța de urgență, coroborate cu prevederile Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, aprobat prin Ordinul Ministrului Culturii nr. 2799/ 2015.

Art.2. Prezentul regulament reglementează procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management în raport cu resursele financiare alocate în perioada 01.09.2025-01.09.2030 (stabilită în contractul de management) și prevederile sale se aplică pentru:

- a) martie 2026 – prima evaluare (analiza raportului, interviu);
- b) martie 2027 – a II-a evaluare (analiza raportului, interviu);
- c) martie 2028 – a III-a evaluare (analiza raportului, interviu);
- d) martie 2029 – a IV-a evaluare (analiza raportului, interviu);
- e) martie 2030 – a V-a evaluare (analiza raportului, interviu);
- f) În cazul în care rezultatele evaluărilor anterioare sunt peste 8, autoritatea este obligată să organizeze evaluare finală cu cel puțin 90 de zile calendaristice înainte de expirarea duratei contractului de management.

Art.3. Evaluarea managementului este organizată în două etape, astfel:

- a) prima etapă: analiza raportului de activitate;
- b) a doua etapă: susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu, desfășurat la sediul autorității.

Art.4. (1) Evaluarea managementului din perioada prevăzută la art. 2 se desfășoară conform următorului calendar:

- a) în termen de 30 zile de la depunerea situațiilor financiare anuale, depunerea raportului de activitate;

- b) în termen de 10 zile lucrătoare de la depunerea raportului de activitate, întocmirea referatelor-analiză de către secretariatul comisiei;
- c) în termen de 10 zile lucrătoare de la întocmirea referatelor-analiză, analiza raportului de activitate și a referatelor - analiză de către comisia de evaluare;
- d) în termen de 5 zile lucrătoare de la analiza raportului de activitate și a referatelor-analiză, susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu;
- e) aducerea la cunoștința managerului a rezultatului evaluării, a notei și a concluziilor raportului întocmit de comisia de evaluare, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare, conform art. 41 alin. (3) din ordonanța de urgență;
- f) depunerea contestațiilor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului;
- g) comunicarea rezultatelor finale ale evaluării, prin afișare pe site-ul autorității, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora.

(2) Prima evaluare a managementului, prevăzută la art. 2, litera a), se desfășoară conform următorului calendar:

- a) în termen de 30 zile de la depunerea situațiilor financiare anuale, depunerea raportului de activitate – **12.03.2026; ora 16:00;**
- a) în termen de 10 zile lucrătoare de la depunerea raportului de activitate, întocmirea referatelor-analiză de către secretariatul comisiei – **până la 24.03.2026, ora 16:00;**
- c) în termen de 10 zile lucrătoare de la întocmirea referatelor-analiză, analiza raportului de activitate și a referatelor - analiză de către comisia de evaluare – **30.03.2026, ora 10:00;**
- d) în termen de 5 zile lucrătoare de la analiza raportului de activitate și a referatelor-analiză, susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu;
- e) aducerea la cunoștința managerului a rezultatului evaluării, a notei și a concluziilor raportului întocmit de comisia de evaluare, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare, conform art. 41 alin. (3) din ordonanța de urgență;
- f) depunerea contestațiilor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului;
- g) comunicarea rezultatelor finale ale evaluării, prin afișare pe site-ul autorității, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora.

CAP. II

Organizarea și funcționarea comisiei de evaluare

Art.5.(1) Pentru desfășurarea evaluării managementului instituției, la nivelul autorității se înființează o comisie de evaluare, în funcție de specificul instituției, formată dintr-un număr impar de membri.

(2) Comisia de evaluare, denumită în continuare comisia, este desemnată de Consiliul Local Bălești, autoritate reprezentată prin ordonatorul principal de credite, prin dispoziție, și este compusă din reprezentanți ai autorității, în proporție de o treime, și din specialiști în domeniul de activitate a instituției, în proporție de două treimi, după cum urmează:

- a) 1 reprezentant al autorității;
- b) 2 specialiști, desemnați astfel:

- un reprezentant din partea Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj;
- un reprezentant al Direcției Județene pentru Cultură Gorj.

(3) Pentru prima evaluare, Comisia de evaluare are următoarea componență:

- a) 1 reprezentant al autorității: Cârstea Vasile, viceprimarul comunei Bălești;

b) 1 reprezentant desemnat de către Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj: Miron Raluca, referent de specialitate;

1 reprezentant desemnat de către Direcția Județeană pentru Cultură Gorj: Chiricescu Alina.

(4) Comisia își desfășoară activitatea în ședințe, organizate la sediul autorității.

Art.6.(1) Nu poate fi desemnat ca membru în comisie persoana care se află în una dintre următoarele situații:

a) este soț, rudă sau afîn, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membrii în comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;

b) a avut în ultimii 2 ani sau are în perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se face evaluarea managementului;

c) a avut în ultimii 2 ani sau are relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin soț/soție, cu managerul evaluat.

(2) Statutul de membru în comisia de evaluare este incompatibil cu cel de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

(3) Membrii comisiei și membrii secretariatului comisiei au obligația de a depune, la momentul luării la cunoștință a actului administrativ de desemnare în comisie, o declarație de confidențialitate și imparțialitate potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentul regulament. Declarațiile se păstrează la dosarul cuprinzând documentele ce privesc organizarea evaluării.

(4) În cazul existenței unui caz de incompatibilitate membrul comisiei este obligat să informeze de îndată autoritatea, care va dispune înlocuirea acestuia din comisie.

(5) În situația în care membrul comisiei nu a depus declarația prevăzută la alin. (3) sau nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la alin. (4), autoritatea va dispune, prin ordin/dispoziție, încetarea calității de membru al comisiei.

(6) Încălcarea dispozițiilor alin. (1)-(5) va atrage, după caz, răspunderea civilă ori penală, potrivit legii.

Art.7.(1) Membrii comisiei au următoarele atribuții:

a) studiază individual documentele primite în format electronic și/sau pe suport hârtie de la secretariatul comisiei;

b) analizează solicitarea transmisă de către autoritate în vederea întocmirii raportului de evaluare și stabilesc punctajul și grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora se va nota raportul de activitate și interviul;

c) stabilesc ponderea fiecărui criteriu și, după caz, a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;

d) studiază și evaluează, în termen, raportul de activitate depus de manager, cu luarea în considerare a referatelor-analiză întocmite de secretariat și a proiectului de management aprobat de autoritate;

e) se deplasează, după caz, la sediul instituției, toți sau o parte dintre membri, desemnați cu majoritate de voturi, în vederea evaluării activității managerului, pe baza raportului de activitate a acestuia;

f) dezbate, analizează și acordă note pentru fiecare etapă a evaluării;

g) analizează și evaluează raportul de activitate pe bază de interviu susținut de manager;

h) elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management;

i) certifică, prin semnătură, toate actele și documentele comisiei, întocmite de secretariatul comisiei.

(2) Ponderea criteriilor și subcriteriilor echivalentă notelor pentru grila de evaluare a raportului de activitate și interviului este validată de membrii comisiei.

(3) Data, ordinea de zi și locul de desfășurare ale ședințelor comisiei sunt anunțate de către secretariat cu cel puțin 48 de ore înainte de desfășurarea acestora.

Art.8.(1) Membrii comisiei de evaluare au obligația exercitării mandatului cu respectarea următoarelor principii:

- a) aplicarea corectă a legii;
- b) prioritatea interesului public;
- c) principiul profesionalismului, prin îndeplinirea mandatului cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- d) principiul imparțialității și independenței, care obligă la o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, social sau de altă natură în exercitarea mandatului;
- e) principiul nediscriminării pe criterii etnice, de gen sau de convingeri politice ori religioase;
- f) principiul integrității morale.

(2) Membrii comisiei de evaluare au următoarele obligații:

- a) să cunoască prevederile prezentului regulament-cadru, precum și conținutul proiectului de management aprobat de autoritate;
- b) să aducă la cunoștința autorității orice ingerință în activitatea lor din partea unor persoane fizice sau juridice care ar putea să le afecteze independența sau imparțialitatea ori ar putea crea suspiciuni cu privire la acestea;
- c) să participe la ședințele de lucru și să respecte confidențialitatea deliberărilor și a datelor cu caracter personal, în condițiile legii;
- d) să nu își exprime public opinia cu privire la procedurile aflate în derulare;
- e) să evite orice contact individual cu managerul evaluat, pe întreaga durată a desfășurării procedurii de evaluare;
- f) să informeze de îndată, în scris, autoritatea în cazul existenței unui caz de incompatibilitate;
- g) să reia procedura notării, în cazul prevăzut la art. 11 alin. (5);

Art.9.(1) Mandatul de membru al comisiei încetează:

- a) după finalizarea evaluării activității managerului;
- b) în cazul încălcării prevederilor legale și ale prezentului regulament;
- c) în caz de nerespectare a angajamentelor cuprinse în declarația privind confidențialitatea și imparțialitatea;
- d) renunțarea din propria inițiativă la mandat, comunicată în scris autorității;
- e) retragerea motivată a mandatului membrului de către autoritatea sau instituția care l-a desemnat;
- f) în situația în care membrul comisiei de evaluare nu a depus declarația prevăzută la art. 6 alin. (3) sau nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art. 6 alin. (4);
- g) în alte situații prevăzute de lege.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. b)-g), dacă acestea au loc înainte de începerea primei etape, autoritatea desemnează o altă persoană, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (2) din ordonanța de urgență.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. b)-g), dacă acestea au loc după începerea primei etape, autoritatea va relua procedura de evaluare.

(4) În cazul imposibilității fizice/obiective a îndeplinirii atribuțiilor asumate de către un membru

al comisiei, autoritatea, după caz, poate prelungi termenele stabilite pentru desfășurarea etapelor de evaluare.

Art.10.(1) În activitatea sa comisia este sprijinită de un secretariat, ai cărui membri sunt desemnați prin dispoziție a autorității, după cum urmează:

- a) 1 reprezentant al Compartimentului Resurse Umane și Funcții Publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești;
- b) 1 reprezentant - consilier juridic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești;
- c) 1 reprezentant al Serviciului Economic, Achiziții Publice și Administrativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești.

(2) Secretariatul comisiei are următoarele atribuții:

- a) asigură condițiile tehnico-organizatorice pentru desfășurarea evaluării, înaintează membrilor comisiei raportul de activitate și proiectul de management;
- b) analizează raportul de activitate cu privire la aspecte juridice, economice, legate de resursele umane și de managementul instituției, elaborând referate-analiză, pe care le înaintează comisiei de evaluare, întocmește procesele-verbale pentru fiecare etapă și consemnează notele acordate;
- c) pune la dispoziția membrilor comisiei, spre a fi semnat, formularul pentru declarația de confidențialitate și imparțialitate și ține evidența acestor documente;
- d) transmite comisiei propuneri privind ponderea fiecărui criteriu și a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- e) centralizează documentele necesare efectuării plății indemnizației membrilor comisiei și secretariatului acesteia, precum și documentele privind decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă, după caz, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) întocmește contractele civile de prestări de servicii în baza cărora membrii comisiei de evaluare, ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și ai secretariatului beneficiază de o indemnizație;
- g) participă la ședințele comisiei, fără drept de vot;
- h) redactează procesul-verbal final al evaluării, la care se atașează raportul comisiei de evaluare;
- i) aduce la cunoștința managerului, în scris, rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisia de evaluare;
- j) asigură transmiterea contestațiilor către comisia de soluționare a contestațiilor;
- k) asigură aducerea la cunoștința publică, prin afișare pe site-ul autorității, a rezultatului final al evaluării, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora;
- l) asigură, potrivit domeniului de competență, consilierea comisiei în timpul desfășurării interviului, răspunzând la întrebările acesteia;
- m) invită comisia de evaluare la reluarea procedurii de notare, în cazul prevăzut la art. 11 alin. (5).

CAP. III

Analiza și notarea rapoartelor de activitate

Art.11.(1) Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza criteriilor și subcriteriilor prevăzute în raportul de evaluare elaborat la solicitarea Consiliului Local Bălești, cu luarea în considerare a modelului prevăzut în anexa nr. 4 la Ordinul Ministrului Culturii nr. 2799/ 2015, anexa nr. 2 la prezentul regulament.

(2) Lucrările și dezbaterile din cadrul comisiei sunt confidențiale.

(3) Evaluarea se face prin acordarea de către fiecare membru al comisiei a unei note - nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă, și nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II-a, făcându-se media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei. La punctajul aferent notei se iau în calcul doar primele două zecimale.

(4) Nota finală dată de fiecare membru se calculează astfel: $(A + B)/2 = \dots\dots$

(5) În situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, se va relua notarea. Procedura notării se reia ori de câte ori există diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, pentru fiecare etapă în parte.

(6) Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei, astfel:

$$[\text{Rezultatul final}] = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota } x)/x$$

x - numărul membrilor comisiei stabilit de autoritate pentru respectiva evaluare

(7) În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este considerat nesatisfăcător.

(8) Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisie sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare.

CAP. IV

Soluționarea contestațiilor

Art.12.(1) Managerul evaluat are dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la compartimentul desemnat de autoritate, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

(2) Contestațiile se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea acestora, de către o comisie de soluționare a contestațiilor constituită în acest sens conform art. 21 din ordonanța de urgență.

Art.13.(1) Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită dintr-un număr impar de membri, numiți prin ordin sau dispoziție a autorității.

(2) Nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor membri care au făcut parte din comisia de evaluare sau din secretariatul comisiei de evaluare.

(3) Membrii comisiei de soluționare a contestațiilor li se aplică în totalitate prevederile art. 6.

(4) Pentru prima evaluare, Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarea componență:

a) 1 reprezentant al autorității: Nicolescu Spiridon, șef serviciu – Serviciul Economic, Achiziții Publice și Administrativ;

b) 1 reprezentant desemnat de către Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj: Popescu Dan, referent de specialitate;

1 reprezentant desemnat de către Direcția Județeană pentru Cultură Gorj: Ilici Bianca.

(5) Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții:

a) verifică depunerea contestației, în termenul prevăzut de lege;

b) analizează contestația depusă;

c) întocmește procesul-verbal al ședinței comisiei de soluționare a contestațiilor;

d) asigură comunicarea răspunsului la contestație, în termenul legal, contestatorului.

CAP. V

Comunicarea rezultatului evaluării:

Art.14.(1) În 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora, rezultatul final al evaluării este adus la cunoștința publică prin grija autorității.

(2) Rezultatul final al evaluării se aprobă prin dispoziție a primarului comunei.

CAP. VI
Dispoziții finale

Art.15. După finalizarea procedurii de evaluare, autoritatea va afișa pe site raportul de activitate anual/final.

Art.16. Membrii comisiei de evaluare, membrii comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatului vor beneficia, de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă, după caz, plătite din bugetul autorității, conform art. 52 din Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare.

Art.17. Toate documentele aferente organizării și desfășurării evaluărilor de management se înregistrează și se păstrează în arhiva autorității, conform prevederilor legale în vigoare.

Art.18. Prezentul regulament se completează cu prevederile legale în vigoare aplicabile.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Curelaru Ion



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
Jr. Baldovin Constantin-Cristi

DECLARAȚIE
privind confidențialitatea și imparțialitatea

Subsemnatul(a),, membru în
comisia de evaluare/de soluționare a contestațiilor/secretariat
.....,
declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații,
prevăzut de art. 326 din Codul penal, următoarele:
a) nu am calitate de soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea
inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membri în
comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul
evaluat;
b) nu am în perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi
contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se
organizează evaluarea;
c) nu am relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin
soț/soție, cu managerul evaluat;
d) mă angajez să păstrez confidențialitatea informațiilor de care iau
cunoștință pe durata evaluării, potrivit legii.
Confirm că, în situația în care aş descoperi, pe durata exercitării
mandatului, că mă aflu în una dintre situațiile arătate sau în afara
angajamentelor de mai sus, voi informa autoritatea imediat cu privire
la această situație și mă voi retrage.

Data,

.....

Semnătura,

.....

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Curelaru Ion



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
Jr. Baldovin Constantin-Cristi

RAPORTUL DE ACTIVITATE **pentru evaluarea managementului Căminului Cultural "Ion Teoteoi" Bălești**

Prezentul raport de activitate a fost elaborat pentru evaluarea managementului de către Consiliul Local Bălești, denumit în continuare autoritatea, pentru Căminul Cultural "Ion Teoteoi" Bălești (denumirea instituției publice de cultură respective), denumită în continuare instituția, aflată în subordinea sa, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare ordonanța de urgență, precum și cu cele ale regulamentului de evaluare.

Analiza și notarea raportului de activitate*1) și a interviului se fac în baza următoarelor criterii de evaluare*2):

-
- *1) Raportul de activitate depus pentru evaluarea finală va face referire la activitățile/proiectele/programele derulate pe întreaga perioadă de management.
*2) Enumerarea nu este limitativă. În funcție de specificul instituției pot fi completate/adaptate subcriteriile fiecărui criteriu de evaluare.
-

1. evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;
2. îmbunătățirea activității instituției;
3. organizarea/sistemul organizațional al instituției;
4. situația economico-financiară a instituției;
5. strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției, conform sarcinilor formulate de autoritate;
6. evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.

În conformitate cu prevederile contractului de management, datele și informațiile din prezentul raport sunt aferente perioadei: de la la, reprezentând (prima, a doua evaluare etc. sau evaluarea finală, după caz).

Structura raportului de activitate

PARTEA I

- A. Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea
1. colaborarea cu instituții, organizații, grupuri informale care se adresează aceleiași comunități;
 2. analiza SWOT (analiza mediului intern și extern, puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări);
 3. evoluția imaginii existente și măsuri luate pentru îmbunătățirea acesteia;
 4. măsuri luate pentru cunoașterea categoriilor de beneficiari;
 5. grupurile-țintă ale activităților instituției;
 6. profilul beneficiarului actual.
- B. Evoluția profesională a instituției și propuneri privind îmbunătățirea acesteia:
1. adecvarea activității profesionale a instituției la politicile culturale la nivel național și la strategia culturală a autorității;
 2. orientarea activității profesionale către beneficiari;
 3. analiza principalelor direcții de acțiune întreprinse.
- C. Organizarea, funcționarea instituției și propuneri de restructurare și/sau de reorganizare, pentru mai buna funcționare, după caz:
1. măsuri de organizare internă;
 2. propuneri privind modificarea reglementărilor interne;
 3. sinteza activității organismelor colegiale de conducere;
 4. dinamica și evoluția resurselor umane ale instituției (fluctuație, cursuri, evaluare, promovare, motivare/sanționare);
 5. măsuri luate pentru gestionarea patrimoniului instituției, îmbunătățiri/refuncționalizări ale spațiilor;
 6. măsuri luate în urma controalelor, verificării/auditării din partea autorității sau a altor organisme de control în perioada raportată.
- D. Evoluția situației economico-financiare a instituției:
1. analiza datelor financiare din proiectul de management corelat cu bilanțul contabil al perioadei raportate;
 2. evoluția valorii indicatorilor de performanță în perioada raportată, conform criteriilor de performanță ale instituției din următorul tabel:

Nr. crt.	Indicatori de performanță	Perioada evaluată
1.	Cheltuieli pe beneficiar (subvenție + venituri - cheltuieli de capital) / nr. de beneficiari	

2.	Fonduri nerambursabile atrase (lei)	
3.	Număr de activități educaționale	
4.	Număr de apariții media (fără comunicate de presă)	
5.	Număr de beneficiari neplătitori	
6.	Număr de beneficiari plătitori	
7.	Număr de expoziții/Număr de reprezentații/Frecvența medie zilnică	
8.	Număr de proiecte/acțiuni culturale	
9.	Venituri proprii din activitatea de bază	
10.	Venituri proprii din alte activități	

E. Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management:

Se realizează prin raportare la:

1. viziune;
2. misiune;
3. obiective (generale și specifice);
4. strategie culturală, pentru întreaga perioadă de management;
5. strategie și plan de marketing;
6. programe propuse pentru întreaga perioadă de management;
7. proiecte din cadrul programelor;
8. alte evenimente, activități specifice instituției, planificate pentru perioada de management.

F. Previzionarea evoluției economico-financiare a instituției, cu o estimare a resurselor financiare ce ar trebui alocate de către autoritate, precum și a veniturilor instituției ce pot fi atrase din alte surse

1. Proiectul de venituri și cheltuieli pentru următoarea perioadă de raportare.
2. Nr. de beneficiari estimați pentru următoarea perioadă de management
3. Analiza programului minimal realizat

PARTEA II:

(Opțional)

Propuneri privind modificarea și/sau completarea clauzelor contractuale, formulate, după caz, în baza prevederilor art. 39 alin. (3) din ordonanța de urgență.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Curelary Ion



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

Jr. Baldovin Constantin-Cristi