

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLEȘTI

Adresa: comuna Bălești, satul Bălești, nr.229
Telefon/ fax: 0253 220038
www.balesti.ro; e-mail: primariabalesti@yahoo.com

Nr. 4788/ 31.03.2026

LISTA

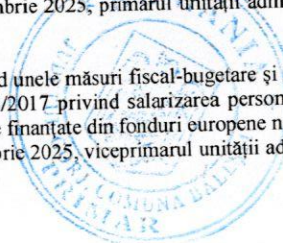
funcțiilor din cadrul UNITĂȚII ADMINISTRATIV-TERRITORIALE – COMUNA BĂLEȘTI, JUDEȚUL GORJ, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice – TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ:

Nr. Crt.	Funcția de demnitate publică	Ocupate	Vacante	Coefficient	Indemnizație lunară brută conform
					- art. unic din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative; - Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; - art. 1, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 2 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - lei -
					12075
1.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	5	
2.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	1	0	4	9660

Potrivit prevederilor art. XV, punctul 3 din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, modificat și completat prin Hotărârea Guvernului României nr. 1009 din 20 noiembrie 2025, primarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 20% a indemnizației lunare, rezultând o indemnizație lunară brută de 14490 lei, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit prevederilor art. XV, punctul 3 din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, modificat și completat prin Hotărârea Guvernului României nr. 1009 din 20 noiembrie 2025, viceprimarul unității administrativ-teritoriale beneficiază de majorarea cu 20% a indemnizației lunare, rezultând o indemnizație lunară brută de 11592 lei, în limita bugetului aprobat cu această destinație.



II. FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (în procent de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii decembrie 2018), acordat conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168/ 2022, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024, prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici (art. 1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 569/ 2017 și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești și din aparatul permanent al Consiliului Local Bălești, aprobat prin Dispoziția nr. 667/ 18.10.2017, modificat și completat prin dispozițiile nr. 390/ 19.06.2019 și nr. 396/ 02.07.2025, cu respectarea prevederilor art. I, punctul 9 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.	Număr salariați nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, care beneficiază potrivit art. XV, punctul 1 și punctul 2 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1), alin. (2 [^]), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/ 2023, modificat și completat prin H.G. nr. 1009/2025, de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.



						general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.			
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale – Comuna Bălești	S	II	I	0	- lei - 10316	- lei - 241	- lei - 0	0
2.	Șef serviciu	S	II	I	0	10316	241	0	1

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind gradația de vechime la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 32/ 31.03.2023) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 9 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.	Număr salariați nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, care beneficiază potrivit art. XV, punctul 1 și punctul 2 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1), alin. (2 [^] 1), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile



							Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - lei -			de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, modificat și completat prin H.G. nr. 1009/2025, de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.		
1.	Consilier juridic	S	SUPERIOR	5	1	0	9313	- lei -	300	- lei -	154	1
2.	Inspector cu atribuții de urbanism și amenajarea teritoriului	S	SUPERIOR	5	1	0	8505		300		347	0
3.	Inspector	S	SUPERIOR	5	8	0	8224					
4.	Consilier achiziții publice	S	SUPERIOR	5	1	0	8224		300		347	1
5.	Inspector	S	SUPERIOR	4	4	0	8023		300		347	0
6.	Inspector	S	SUPERIOR	3	2	0	7827		300		347	0
7.	Inspector	S	SUPERIOR	0	0	1	6604		-		-	0
8.	Inspector	S	PRINCIPAL	5	2	0	6289		300		347	0
9.	Inspector	S	ASISTENT	1	1	0	4529				347	0
10.	Referent	M	SUPERIOR	5	2	0	5729		300			0
11.	Referent	M	SUPERIOR	0	0	1	4600		300		347	0
									-		-	-

Conform prevederilor art. XV, punctul 1 și punctul 2 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. 16, alin. (1), alin. (2[^]1), alin. (3) – (7) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 și 5 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023, modificat și completat prin H.G. nr. 1009/2025, personalul din cadrul instituției, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1 la Regulamentul-cadru. Majorarea salariilor de bază se



realizează dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în primele 5 zile ale fiecărui trimestru de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară. Plata drepturilor se efectuează în următorul trimestru, lunar, corespunzător documentului privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului aferent trimestrului anterior. Nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, majorată potrivit art. 6 din Regulamentul-cadru, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1 la Regulamentul-cadru.

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020, modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 53/ 29.06.2022, nr. 23/ 24.02.2023 și nr. 92/ 25.10.2023) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 11 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
1.	Inspector de specialitate	S	Gradul IA	3	1	0	- lei - 5642	- lei - 300	- lei - 347
2.	Cabinet primar (referent)	M	Treapta IA	5	1	0	5729	300	347



3.	Referent	M	Treapta IA	5	1	0	5729		347
4.	Îngrijitor	M/G		4	1	0		300	
5.	Șofer	M/G	I	5	1	0	4050		347
6.	Șofer	M/G	I	5	1	0	5432	300	347
7.	Șofer	M/G	I	4	1	0	5432		347
8.	Muncitor calificat	M/G	I	5	2	0	5300		347
							5432		347

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

III. FUNCȚII PUBLICE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 86./ 22.10.2021 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 9 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.



							modificările și completările ulterioare.		
1.	Inspector	S	SUPERIOR	4	1	0	- lei -	- lei -	- lei -
2.	Inspector	S	PRINCIPAL	4	1	0	8023	300	347
3.	Inspector	S	ASISTENT	1	1	0	5983	300	347
							4314	300	347

IV. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL CLUBULUI SPORTIV "INTERNAȚIONAL BĂLEȘTI"

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 100 din 27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 92/ 25.10.2023, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025,	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 11 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.



								pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - lei -		
1.	Administrator	M	Treapta profesională II	0	1	0	4100	- lei -	300	- lei - 347

V. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE GRADE ȘI TREPTE PROFESIONALE: COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar (Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; art. I, alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, prevederile art. I, alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare). - lei -
1.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	5008

VI. BIBLIOTECA COMUNALĂ BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază lunar - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 4 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

								prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - lei -	- lei -	- lei -
I.	Bibliotecar	S	IA	5	1	0	6568	300	347	

VII. CĂMINUL CULTURAL „ION TEOTEOP” BĂLEȘTI

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Remunerație lunară brută – art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, prevederile art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă lunar conform art. I, punctul 4 și art. III din O.U.G. nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
I.	Manager	S	II	1	0	- lei -	- lei -	- lei -
						6860	300	347

VIII. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI

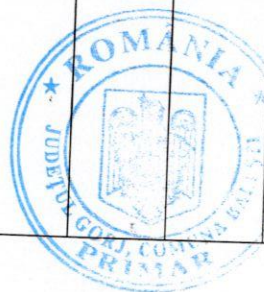
Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 5% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/2018, prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (3) din	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din



							sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - lei -	O.U.G. nr. 226/ 2020, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130/ 2021, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024, art. XVII din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza Legii-cadru nr. 153/ 2017 personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală Comunitară din aparatul de specialitate al PRIMARULUI COMUNEI BĂLEȘTI, aprobat prin Dispoziția nr. 270/ 17.05.2018, modificat și completat prin Dispoziția nr. 392/ 21.06.2019 - lei -	Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
1.	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Principal	5	4	0	5827	243	347
2.	Asistent medical comunitar	PL		5	1	0	5753	240	347
3.	Asistent medical comunitar	PL	Gradul Debutant	0	0	3	4500	-	-
4.	Mediator sanitar	M		0	1	1	4500	188	347

IX. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ PENTRU UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, corespunzător timpului lucrat la locul de muncă respectiv, în procent de 12% din salariul de bază, acordat conform prevederilor art. 7, alin. (1), litera h) din Anexa nr. II, Cap. II la Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024, prevederilor art. XVII din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de	Indemnizația de hrană, proporțională cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
							- Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general		



							consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare. - art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.	muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/ 2018, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalului din cadrul Compartimentului Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ, aprobat prin Dispoziția nr. 128/ 28.02.2023		
1.	Medic primar – medicină de familie, cu drept de liberă practică normă întreagă	S	Primar	0	0	1	- lei -	13843	- lei -	- lei -
2.	Medic primar – medicină de familie, cu drept de liberă practică normă 1/2	S	Primar	5	1/2	0		8619	915	174
3.	Medic primar – medicină de familie, cu drept de liberă practică normă ½	S	Primar	0	0	1/2		6922	-	-
4.	Asistent medical generalist	PL	Gradul Principal	5	1	0		6799	583	347
5.	Asistent medical generalist	PL	Gradul Principal	0	0	5		5460	-	-
6.	Medic dentist, cu drept de libera practica normă	S		0	1	0		7840	753	347



	întreagă								
7.	Asistent medical generalist normă întreagă	PL		2	1	0	6084	522	347

Potrivit prevederilor art. II din Ordonanța Guvernului nr. 42 din 31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative și prevederilor Anexei nr. II, cap. II, art. 3[^]1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, asistenții medicali din cadrul Compartimentului Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ beneficiază, începând cu luna august 2023, de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei.

X. CENTRUL DE ZI DE SOCIALIZARE ȘI PETRECERE A TIMPULUI LIBER:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază	Spor pentru condiții deosebite de muncă lunar, cum ar fi stres sau risc, în procent de 15% din salariul de bază corespunzător funcției la nivelul lunii noiembrie 2024, acordat conform prevederilor art. 14, alin. (1), litera e) din Anexa nr. II, Cap. II la Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 153/ 2018, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art. II, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/ 2024, prevederilor art. XVII din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții deosebite de muncă, cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalului din cadrul CENTRULUI DE ZI DE SOCIALIZARE ȘI PETRECERE A TIMPULUI LIBER, aprobat prin Dispoziția nr. 605/ 31.07.2024	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
							<p>Pentru funcții exceptate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. <p>Pentru alte funcții bugetare „Administrație”: Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 32/ 31.03.2023) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative,</p>		



							precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/28.06.2024; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.		
1.	Șef centru	S	Gradul I	0	0	1	- lei -	- lei -	- lei -
							6378	-	-
2.	Psiholog	S	Gradul profesional practicant	0	0	1		-	-
							5008	-	-
3.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	2	1	0		707	347
							5653		
4.	Administrator	M	Treapta profesională II	0	0	1			
							4100	-	-
5.	Îngrijitor	M,G		0	0	1			
							4050	-	-

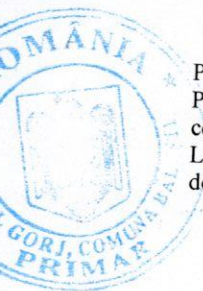
XI. UNITATE DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional/treapta profesională	Gradația de vechime	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
							<p>Pentru funcții exceptate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; - art. I, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - Hotărârea Guvernului nr. 1506/2024. <p>Pentru funcția de șofer: Salariul de bază lunar stabilit prin înmulțirea coeficienților stabiliți</p>	



							prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 106 din 28.07.2017 (modificată și completată prin hotărârile Consiliului Local Bălești nr. 178/ 22.12.2017, nr. 75/ 29.06.2018, nr. 103/ 17.10.2019 și nr. 100/ 27.11.2020, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Bălești nr. 32/ 31.03.2023) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/ 2021 pentru anul 2021 (2300 lei), conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare, majorat cu 5% conform art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la care s-a adăugat majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice și Hotărârii Consiliului Local Bălești nr. 45/ 28.06.2024; - art. I, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; - art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - lei -	
1.	Șef centru	S	Gradul I	0	0	1		
2.	Psiholog	S	Gradul profesional practicant	0	0	1	6378	- lei -
							5008	-
3.	Asistent social	S	Gradul profesional practicant	0	0	1		
							5008	-
4.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		4	1	0		
							4313	347
5.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		3	1	0		
							4207	347
6.	Îngrijitor la domiciliu	M,G		0	1	0		
							4050	347
7.	Șofer	M;G	Treapta profesională I	0	0	1		
							4365	-

Salariații (funcționari publici și personal contractual) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bălești, Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, Biblioteca Comunală Bălești, Căminul Cultural „ION TEOTEOI” Bălești, Compartimentul Asistență Medicală pentru Unitățile de Învățământ, Centru de Zi de Socializare și Petrecere a Timpului Liber, Unitate de Îngrijire la Domiciliu și Clubul Sportiv „INTERNĂȚIONAL BĂLEȘTI”, ale căror salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, în conformitate cu prevederile art. I, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/ 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare și art. XLIV din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază în anul 2026 de acordarea voucherelor de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.

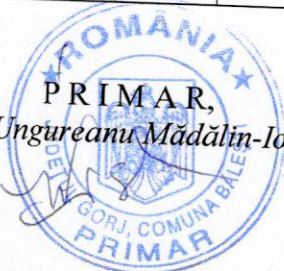


XII. CONSILIERI LOCALI/ DELEGAȚI SĂTEȘTI - CONSILIUL LOCAL BĂLEȘTI:

Nr. Crt.	Funcția	Ocupate	Vacante	
1.	Consilier local	15	0	<p>Indemnizație lunară pentru consilierii locali care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local.</p> <p>Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, calculată conform formulei prevăzute la art. 5, alin. (5) din Anexa nr. 2 la Ordinul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 25 din 14 ianuarie 2021 pentru aprobarea modelului orientativ al statutului unității administrativ-teritoriale, precum și a modelului orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local.</p>

XIII. ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV:

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Nr. posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Salariul de bază - Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, art. XVI, pct. 1 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 1506/2024	Indemnizația de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, acordată conform prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
I	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M,G	52	18	- lei -	- lei -
					4050	347



PRIMAR,
 Jr. Ungureanu Mădălin-Ion

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI BĂLEȘTI,
 | Jr. Baldovin Constantin-Cristi

Red. Inspector Saragea Cristina-Elena